



# Table of Contents

## Safety Materials

### TAB 3

Política de seguridad de RFBP.....	3.0
Volver al Trabajo.....	3.1
Lista de Verificación de Capacitación Sobre Comunicación de Riesgos .....	3.2
M.S.D.S. Guía de Información .....	3.2.2-3.2.5
Lista de Verificación de Requisitos de Capacitación de Rexius .....	3.3
Política de Seguridad de Equipos y Camiones .....	3.4
Descripción del Trabajo y Pautas de Operación del Camión Soplador .....	3.5
Deberes y Responsabilidades Esperados .....	3.6
Revisión de Capacitación del Supervisor .....	3.7
Informe de Disciplina .....	3.8
Política de Alcohol y Sustancias Controladas (USDOT).....	3.9.1 - 3.9.38
Política de Drogas y Alcohol de la Compañía Rexius .....	3.10
Formulario de Consentimiento .....	3.11
Análisis de Seguridad Laboral (por Departamento).....	3.12



## La Política de Seguridad

### Responsabilidades de los Empleados

**Rexius requiere que todos los empleados lean esta política y firmen indicando que se leyó y que se seguirán las políticas. El formulario de reconocimiento se guardará en su archivo personal.**

1. Los empleados deberán realizar su trabajo de conformidad con las normas de seguridad de este manual, así como con todas las demás normas estatales o federales.
2. Todas las lesiones se informarán de inmediato a la persona a cargo u otro representante responsable del empleador.
3. Es deber de todos los trabajadores hacer pleno uso de las salvaguardas provistas para su protección. Será responsabilidad del trabajador cumplir y cumplir los siguientes requisitos.
  - a. Un trabajador no debe operar una máquina a menos que la protección o el método de protección estén en buenas condiciones, funcionando, en su lugar y operativos.
  - b. Un trabajador deberá detener la máquina o las piezas móviles y etiquetar y bloquear adecuadamente el control de arranque antes de engrasar, ajustar o reparar, excepto cuando dicha máquina cuente con medios de lubricación o ajuste que eviten la posibilidad de contacto peligroso con las piezas móviles.
  - c. Un trabajador no deberá quitar los protectores ni dejar inoperantes los métodos de protección, excepto con el propósito de ajustar, engrasar, reparar o establecer un nuevo trabajo.
  - d. Los trabajadores deberán informar a su supervisor cualquier guardia o método de protección que no esté ajustado adecuadamente o que no cumpla con su función prevista.
  - e. Los trabajadores no deben usar sus manos ni ninguna parte de sus cuerpos para eliminar atascos, colgaduras, etc. (use gancho, pinzas, plantilla u otro accesorio).
  - f. Los trabajadores no deben trabajar debajo de objetos que puedan ser apoyados y que puedan caerse (como cargas soportadas por gatos, el cuerpo elevado de un camión volquete, etc.) hasta que dichos objetos estén debidamente bloqueados o apuntalados.
  - g. Los trabajadores no deben usar herramientas o equipos defectuosos.
  - h. No se debe utilizar ninguna herramienta o equipo para ningún fin para el cual no sea adecuado, y no se debe abusar de ellos al forzar más allá de su carga de trabajo segura.
4. Los trabajadores no deben quitar, desfigurar ni destruir ninguna advertencia, señal de peligro o barricada, ni interferir con ninguna otra forma de dispositivo o práctica de prevención de accidentes siempre que estén utilizando o que esté utilizando cualquier otro trabajador.
5. Los trabajadores no deben trabajar debajo o sobre otras personas expuestas a un peligro sin notificarles primero y ver que se hayan tomado las precauciones o precauciones adecuadas.
6. Los trabajadores no deben trabajar en áreas desprotegidas, expuestas y peligrosas debajo de la abertura del piso.
7. No se deben transportar ni mover artículos largos o difíciles de manejar a menos que se proporcionen los medios adecuados de protección o guía para evitar lesiones.
8. Las condiciones peligrosas o prácticas inseguras de cualquier tipo observadas en cualquier momento se informarán tan pronto como sea práctico a la persona a cargo u otro representante responsable del empleador.
9. El uso de cinturones de seguridad es obligatorio cuando dichos aparatos se proporcionan en cualquier vehículo o equipo de la compañía.



## La Política de Seguridad ~ continuación

10. No se permiten armas de fuego, armas o explosivos en la propiedad de la Compañía o en los sitios de trabajo de ningún tipo.
11. El uso, posesión, venta o estar bajo la influencia de drogas ilegales, el uso indebido de medicamentos recetados y / o alcohol no está permitido en la propiedad de la compañía o mientras está "de servicio".
12. Use y use el equipo de seguridad de protección personal prescrito para el trabajo. Esto incluye protección para los pies, protección para la cabeza, protección para los ojos, guantes, etc.
13. Solo se permite fumar en las áreas designadas para fumar..
14. Solo los empleados calificados y capacitados pueden trabajar en o cerca de partes eléctricas o equipos eléctricos energizados expuestos. Siga las reglas de seguridad eléctrica cuando trabaje con maquinaria y equipos eléctricos.
15. Solo los empleados autorizados y capacitados pueden ingresar a un espacio confinado publicado. Todos los espacios confinados se publicarán en espacios confinados; se requiere permiso. Se permite la entrada solo después de que los permisos se emitan correctamente.
16. Solo los empleados autorizados y capacitados pueden dispensar o usar productos químicos / materiales peligrosos. Es responsabilidad de cada empleado saber dónde se encuentran las MSDS y si están disponibles para su uso y revisión.
17. Los trabajadores observados trabajando de una manera que podría causar lesiones inmediatas a sí mismos u otros trabajadores deberán ser advertidos del peligro. Nunca dude en advertir a un compañero de trabajo de cualquier peligro o acto inseguro.
18. Antes de dejar un trabajo, los trabajadores deberán corregir o hacer arreglos para advertir sobre cualquier condición que pueda causar lesiones a otros que no estén familiarizados con las condiciones existentes.

El incumplimiento de las reglas anteriores puede causar lesiones graves y / o enfermedades.

Se tomarán medidas disciplinarias, que pueden incluir el despido, para garantizar el cumplimiento de las normas.

Utilice el sentido común y piense antes de actuar. Si no está seguro de cómo completar un trabajo o tarea de manera segura o tiene alguna pregunta, consulte a su supervisor.

\_\_\_\_\_  
Nombre de Empleado

\_\_\_\_\_  
Firma del Empleado

\_\_\_\_\_  
Departamento

\_\_\_\_\_  
Fecha

\_\_\_\_\_  
Nombre del representante de la compañía

\_\_\_\_\_  
Firma del representante de la compañía

\_\_\_\_\_  
Fecha



## **Declaración de Política de Regreso al Trabajo para Trabajadores**

El objetivo de Rexus Forest By-Products, Inc. es devolver a los trabajadores lesionados a un empleo disponible y adecuado lo antes posible después de una lesión en el trabajo. Deseamos minimizar la discapacidad grave y reducir los costos de seguro.

El programa de regreso al trabajo consistirá en un esfuerzo en equipo de supervisores, trabajadores discapacitados y el médico asistente del trabajador, la gerencia de Rexus Forest By-Products, Inc. y nuestra compañía de seguros. Todos los miembros del equipo desempeñarán un papel activo en el retorno de los trabajadores lesionados a un estado productivo.

Rexus Forest By-Products, Inc. define el trabajo de "trabajo ligero" como asignaciones de trabajo temporales dentro de las capacidades físicas, conocimientos, habilidades y calificaciones del trabajador lesionado. Los puestos de "servicio liviano" se desarrollan después de una discapacidad, utilizando las habilidades / restricciones físicas conocidas obtenidas del médico tratante del trabajador. Los requisitos físicos del trabajo liviano se comparten con el médico tratante del trabajador para obtener la aceptación de que el trabajo liviano propuesto está dentro de la capacidad física del trabajador discapacitado. Los puestos de trabajo ligero se desarrollan teniendo en cuenta las capacidades físicas de los trabajadores y la necesidad comercial de Rexus Forest By-Products, Inc.

Los siguientes son los procedimientos que el equipo seguirá en el programa de regreso al trabajo. El personal obtendrá y mantendrá hojas de firma que indiquen que comprende la política o los procedimientos.

### **Procedimientos de Regreso al Trabajo:**

#### **A. Tratamiento de Lesiones o Enfermedades:**

Todas las lesiones deben ser reportadas al supervisor inmediatamente.

Todos los trabajadores lesionados que necesiten tratamiento médico inmediato durante su turno de trabajo serán transportados a una instalación médica en ambulancia o por su supervisor / designado.

#### **B. Obtención de Capacidades Físicas de "Servicio Liviano":**

Si es práctico, antes de que el trabajador salga de la Compañía para recibir tratamiento médico, se le entregará un formulario de Recomendaciones de Regreso al Trabajo para que lo lleve al médico que lo atiende para que lo complete. Si no es factible, el supervisor / designado obtendrá el nombre del médico tratante del trabajador lesionado y enviará un formulario de Recomendaciones de Regreso al Trabajo al médico tratante dentro de un día hábil de que el trabajador salga del trabajo debido a una discapacidad.

El supervisor / designado debe incluir un análisis de trabajo de "trabajo ligero" del trabajo modificado propuesto, si está disponible. También se debe preparar un formulario de análisis de trabajo regular y enviarlo al médico tratante.

Si el médico tratante tiene preguntas sobre el "trabajo ligero", el gerente de la compañía designado o el supervisor se comunicarán con el médico tratante para discutirlo.

Los trabajadores lesionados también informarán al médico tratante que hay "servicio ligero" disponible y proporcionarán los formularios en el momento del tratamiento.

## **Procedimientos de Regreso al Trabajo ~ continuación:**

### **C. Liberación e Informes de Trabajadores Lesionados:**

Los trabajadores tratados dentro de su turno de trabajo y liberados para volver a trabajar deben informarse inmediatamente a su supervisor / designado con la autorización del médico tratante.

Si es liberado después del final del turno, el trabajador debe reportarse a su supervisor / designado al comienzo del próximo turno con la liberación.

En todos los casos, donde el médico tratante libera al trabajador para que regrese al trabajo, los trabajadores deben comunicarse con el supervisor / designado dentro de un día hábil de la discapacidad con una autorización médica del médico tratante.

No presentarse al trabajo o ponerse en contacto con el supervisor / designado del trabajador después del tratamiento médico dentro de un día hábil puede dar lugar a medidas disciplinarias que pueden incluir el alta.

Si no se proporcionan cambios en la condición médica o en la dirección / número de teléfono, se podrían tomar medidas disciplinarias.

### **D. Trabajadores Lesionados que no Pueden Regresar a Trabajar e Informar:**

Si un trabajador no puede presentarse al siguiente turno, el supervisor / designado se comunicará con el trabajador lesionado y acordará un horario y un día "regular" del trabajo para mantener un contacto regular.

El trabajador lesionado será informado para notificar al supervisor / designado dentro de un día hábil de todos los cambios en la condición médica.

Todos los trabajadores deben proporcionar los cambios actuales y de dirección y número de teléfono al supervisor / designado.

Si no se proporcionan cambios en la condición médica o en la dirección / número de teléfono, se podrían tomar medidas disciplinarias.

### **E. Coordinador del Supervisor / Designado con el Coordinador de Seguridad e Informes de Reclamos:**

El Supervisor / designado se comunicará con el Coordinador de Seguridad de inmediato:

- 1) Nombre del médico tratante del trabajador
- 2) Formulario completo de regreso al trabajo del médico tratante o cualquier otra documentación médica
- 3) Se completó el análisis de trabajo de "trabajo ligero" de la asignación de trabajo propuesta.

El Supervisor / designado notificará al Coordinador de Seguridad de inmediato sobre cualquier cambio en el estado médico del trabajador el mismo día que se recibió.

### **F. Coordinación entre el coordinador de seguridad y la aseguradora**

El Departamento de Personal normalmente enviará un informe 801 completo, el Informe del Trabajador y del Empleador de Lesiones o Enfermedades Profesionales a la Compañía de Seguros dentro de los cinco (5) días calendario posteriores a la lesión cuando la lesión está relacionada con el trabajo.

Los consultores de Control de Riesgos de la Compañía de Seguros pueden ser contactados para asesorar sobre posibles alternativas o asistencia con los análisis de trabajo "de servicio liviano" propuestos para el regreso temprano al trabajo o las recomendaciones de modificación en el lugar de trabajo.



## Return to Work Procedures ~ continued;

### **G. Preparación de análisis de trabajo para trabajadores lesionados:**

El supervisor / designado puede preparar un posible análisis de trabajo de "trabajo ligero" o asignaciones de trabajo propuestas antes de la discapacidad. El Supervisor revisará el Análisis de Trabajo para la modificación necesaria. Los Consultores de Control de Riesgos de la Compañía de Seguros pueden ayudar con el análisis del trabajo o el análisis de modificación del lugar de trabajo. El supervisor / designado también preparará un análisis de trabajo regular.

### **H. Comuníquese con la Carta de "Trabajo Liviano" y Oferta de Trabajo:**

Al recibir un "trabajo liviano" firmado o un análisis de trabajo regular de un médico a cargo, normalmente se preparará una carta de oferta de trabajo y se enviará por correo a la última dirección conocida del trabajador lesionado para asignar el puesto de trabajo liviano.

La carta normalmente puede incluir una copia del análisis de trabajo / autorización de trabajo firmada por el médico tratante y explicar: fecha del informe; salario; horas tiempo de informe; duración de la tarea de trabajo liviano; supervisor para informar y llamar y ubicación de la asignación de servicio ligero.

Normalmente se le pedirá al trabajador que firme la parte inferior de la carta de oferta de trabajo indicando la aceptación o rechazo de la asignación de trabajo ofrecida.

### **I. Pago por Pérdida de Tiempo / Pago de Salario de Servicio Liviano:**

Mientras esté fuera del trabajo debido a una lesión en el trabajo, un trabajador recibirá el pago de la compañía de seguros. Cualquier pregunta relacionada con el pago de reemplazo salarial debe dirigirse al ajustador de reclamos en la compañía de seguros.

A los trabajadores lesionados a quienes se les otorguen permisos de trabajo "livianos" y se les ofrezcan asignaciones de trabajo temporales, se les ofrecerá salarios determinados por Rexius Forest By-Products, Inc. Si hay una diferencia entre la tarifa de pago regular del trabajador y el pago de la asignación de trabajo temporal, la compañía de seguros puede hacer pagos temporales de incapacidad parcial al trabajador.

La negativa del trabajador de una oferta de trabajo "ligera" aprobada por un médico tratante, ya sea por rechazo verbal o por no presentarse al trabajo, normalmente resultará en la reducción o terminación del reemplazo total o parcial del salario por parte de la compañía de seguros.

El rechazo de dicho trabajo también puede resultar en la pérdida del reemplazo y el restablecimiento de los derechos y podría afectar la posible elegibilidad vocacional futura.

### **J. Horas de Trabajo / Turnos / Ubicaciones:**

Rexius Forest By-Products, Inc. determinará las horas de trabajo apropiadas, los turnos y la ubicación de todas las tareas de trabajo liviano. Nos reservamos el derecho de determinar la disponibilidad y la idoneidad de todas las asignaciones de trabajo temporales y las ofertas de trabajo.



## Return to Work Procedures ~ continued;

### **K. Duración de la asignación de trabajo de servicio liviano:**

La continuación de las asignaciones de trabajo temporales de "trabajo liviano" para los trabajadores lesionados puede revisarse periódicamente. Rexus Forest By-Products, Inc. se reserva el derecho de determinar la duración de las tareas de trabajo de "servicio liviano".

Es responsabilidad de todos los miembros del Equipo notificar de inmediato a otros miembros del Equipo si hay un problema con la asignación de trabajo de "trabajo ligero". El supervisor supervisará el progreso de recuperación de los trabajadores a través de contactos o reuniones regulares para reevaluar cuándo y con qué frecuencia se pueden cambiar los deberes. Al recibir aumentos en las capacidades físicas, el supervisor puede evaluar la capacidad de ajustar las asignaciones de trabajo. Todos los cambios materiales en la asignación de trabajo se realizarán después de recibir la aprobación del médico tratante del trabajador. La notificación de cambios normalmente se hará por escrito con copias proporcionadas al trabajador, al médico tratante y al asegurador del supervisor.

Si un trabajador tiene una discapacidad permanente que restringe la capacidad del trabajador para volver al trabajo regular, el programa de "trabajo ligero" puede finalizar.

Rexus Forest By-Products, Inc. determinará si hay disponible un puesto modificado continuo y si al trabajador se le ofrecerá o no este o cualquier otro puesto como su nueva asignación de trabajo regular.

Si hay un trabajo regular disponible, Rexus Forest By-Products, Inc. emprenderá ajustes razonables para permitir que el trabajador continúe en el empleo. Invitamos a la interacción y comunicación con el empleado para ayudar a determinar cómo se puede hacer un ajuste razonable.

## **Acuse de recibo de los procedimientos de regreso al trabajo;**

La política / procedimiento de regreso al trabajo me ha sido explicada.

He leído y entiendo completamente todos los procedimientos y responsabilidades.

Estoy de acuerdo en observar y seguir estos procedimientos.

Entiendo que si no cumplo con mis responsabilidades puede resultar en una acción disciplinaria que puede incluir el despido.

El incumplimiento de estos procedimientos también puede afectar mi derecho de reemplazo, reincorporación o posible asistencia vocacional futura.

He recibido una copia de esta política y procedimiento.

---

Nombre de Empleado

---

Firma del Empleado

---

Departamento

---

Fecha



**Employee Training Evaluation Sheet - Hoja de Evaluación de Capacitación de Empleados**  
**Hazard Communication Program Checklist**  
**Lista de Verificación del Programa de Comunicación de Riesgos**

Please read and review the information regarding SDS (MSDS) sheets, and Hazard Communication in the pages that follow as well as the video available and the accompanying SDS (MSDS) Access Portal information sheets available at the computer by you, before completing this page.

In the event that you should need immediate access to an SDS (MSDS) sheet while out in the field or away from a computer, please immediately contact your supervisor who can access the portal on their smart phone.

Lea y revise la información sobre las hojas SDS (MSDS) y la Comunicación de riesgos en las páginas siguientes, así como el video disponible y las hojas de información del Portal de acceso SDS (MSDS) que acompañan disponibles en la computadora, antes de completar esta página. En caso de que necesite acceso inmediato a una hoja SDS (MSDS) mientras está en el campo o lejos de una computadora, comuníquese de inmediato con su supervisor, quien puede acceder al portal desde su teléfono inteligente.

		Yes/ Si	No
1	I have been informed that some of the materials and products found in my work area are hazardous. Me han informado que algunos de los materiales y productos que se encuentran en mi área de trabajo son peligrosos.		
2	The types of hazardous materials that I will be exposed to during my work have been explained to me. Me han explicado los tipos de materiales peligrosos a los que estaré expuesto durante mi trabajo.		
3	I have been told to read container labels before using a chemical or chemical-containing product for the first time. Me han dicho que lea las etiquetas de los envases antes de usar un producto químico o un producto que contenga productos químicos por primera vez.		
4	I understand that I can find additional information about the materials I work with from SDS (MSDS), or by asking my supervisor. Entiendo que puedo encontrar información adicional sobre los materiales con los que trabajo de SDS (MSDS), o preguntando a mi supervisor.		
5	My right to review SDS (MSDS) and other Hazard Communication materials and information has been explained to me. Me han explicado mi derecho a revisar SDS (MSDS) y otros materiales e información sobre comunicación de riesgos.		
6	I have been told where SDS (MSDS) are kept in my department, and that I have access to them at all times. Me han dicho dónde se guardan las SDS (MSDS) en mi departamento y que tengo acceso a ellas en todo momento		
7	I have been shown how to read and understand container labels and SDS's (MSDS) Me han enseñado cómo leer y comprender las etiquetas de los contenedores y las SDS (MSDS)		
8	I have been told, and understand, the procedures and protective equipment that I should use when working with hazardous substances or products in my work area Me han dicho, y entiendo, los procedimientos y el equipo de protección que debo usar al trabajar con sustancias o productos peligrosos en mi área de trabajo.		
9	The procedures to follow in the event of a leak, spill, over exposure, fire or other emergency have been explained to me. Me han explicado los procedimientos a seguir en caso de fuga, derrame, sobreexposición, incendio u otra emergencia.		
10	I have been shown where medical supplies and other safety and emergency equipment is kept. Me han mostrado dónde se guardan los suministros médicos y otros equipos de seguridad y emergencia.		

Employee Name-Nombre de Empleado

Employee Signature - Firma del Empleado

Dept

Date - Fecha

## Cómo Leer y Comprender una hoja SDS (MSDS) :

Los fabricantes, importadores, distribuidores y proveedores deben proporcionarle hojas de datos de seguridad de materiales (MSDS) para cada uno de sus productos químicos peligrosos. Como contratista, debe mantener un archivo de MSDS para los productos químicos peligrosos que utiliza. De acuerdo con OSHA, podrá determinar una sustancia peligrosa consultando la MSDS y la etiqueta.

El estándar de OSHA especifica la información requerida en cada hoja de datos, y toda la información debe estar escrita en inglés.

Una MSDS debe preceder o acompañar al envío inicial, pero no tiene que estar físicamente adherida a él. Si recibe envíos posteriores del mismo artículo, no es necesario que se le envíe una nueva MSDS a menos que cambie la composición química del producto.

Revise las MSDS que recibe para conocer la precisión e integridad, y asegúrese de tener la última versión en el archivo. Cuando una MSDS incluye nueva información sobre una sustancia que usa o se le agrega un nuevo compuesto, se requerirá capacitación adicional para los empleados.

Para garantizar el mantenimiento de registros y el mantenimiento adecuados de las MSDS, debe:

1. Asegúrese de que cualquier empleado que compre suministros para su empresa esté atento a las MSDS.
2. Incluya una solicitud de una MSDS y una etiqueta que cumpla con los requisitos del Estándar de comunicación de riesgos en todas las órdenes de compra.
3. Solicite una MSDS para cualquier material que tenga una etiqueta que indique que es un peligro a menos que una MSDS ya esté en el archivo.
4. Para lidiar con la situación de múltiples empleadores, puede solicitar información de otros contratistas en el sitio sobre sustancias peligrosas y productos químicos que se sabe que están en el sitio.

Si bien las MSDS aparecerán en muchos formatos diferentes, contendrán esencialmente la misma información. La información en una MSDS es de naturaleza extremadamente técnica y debe usarse como referencia o como respaldo de la información contenida en una etiqueta. Un formulario de seguimiento de MSDS IHA I74 ofrecería la siguiente información:

### **Sección I - Identificación**

1. Nombre químico, tal como aparece en la etiqueta.
2. Nombre y dirección del fabricante.
3. Número de teléfono de emergencia en caso de emergencia relacionada con la sustancia.
4. Fecha de preparación y firma del preparador.

### **Sección II - Ingredientes peligrosos / Información de identificación**

1. Componentes peligrosos: Contiene la identidad química específica, su fórmula y cualquier nombre común por el que se conoce.
2. Límites de exposición permitidos (PEL) de OSHA: PEL es la cantidad máxima permitida de la sustancia química a la que una persona puede estar expuesta de manera segura sin daño
3. Valor límite de umbral (TLV) de la Conferencia Americana de Higienistas Industriales Gubernamentales: TLV es la concentración de una sustancia química en el aire que la mayoría de las personas puede respirar durante cinco días hábiles consecutivos de ocho horas sin efectos nocivos. Generalmente se expresa en partes por millón.
4. Se recomiendan otros límites: se debe incluir cualquier otra limitación recomendada sobre el uso del producto químico por parte de cualquier agencia, grupo científico u organización.

## **Cómo Leer y Comprender una hoja SDS (MSDS) ~ continuación:**

### **Sección III - Características físicas / químicas**

1. Punto de ebullición: la temperatura a la que hierve un líquido.
2. Presión de vapor (mmHg): la presión de vapor mide la tendencia de un líquido a evaporarse. Cuanto mayor sea la presión, más rápido se evaporará.
3. Densidad de vapor: indica el peso del vapor en comparación con el peso de un volumen igual de aire. Si un vapor es más pesado que el aire (densidad de vapor mayor que 1), se hundirá en el suelo. Si es más ligero que el aire (densidad de vapor inferior a 1), se elevará. Por ejemplo, con materiales inflamables, cuando la densidad del vapor es mayor que 1, el vapor tiende a acumularse en el punto más bajo. Un contratista debe estar alerta a los vapores que viajan a una fuente de ignición y luego regresar a la fuente de vapor. También se debe tener cuidado para asegurar que los vapores no desplacen el oxígeno.
4. Solubilidad en agua: indica si el químico puede mezclarse con agua en cualquier proporción sin separarse.
5. Apariencia y olor: una breve descripción del color y olor de la sustancia química.
6. Gravedad específica: relación del peso del material con el peso de un volumen igual de agua. La gravedad específica determina si el material flota o se hunde en el agua. Los valores de gravedad específica menores o iguales a 1 indican que el agua no debe usarse para extinguir un incendio que involucre la sustancia a menos que el agua provenga de rociadores automáticos.
7. Punto de fusión: indica la temperatura a la que un sólido cambia a líquido.
8. La velocidad de evaporación (acetato de butilo = 1) indica la temperatura a la que se evapora una sustancia.

### **Sección IV - Datos de riesgo de explosión**

1. Punto de inflamación: indica la temperatura más baja a la que un líquido emite suficiente vapor para encenderse en el aire cuando se expone a una llama. Cuando el punto de inflamación es de entre 100 y 110 grados Fahrenheit, se debe tener especial cuidado en entornos calurosos. La temperatura del líquido podría ser lo suficientemente alta como para ser inflamable si se introduce una fuente de ignición. Dichas fuentes pueden ser fumar cigarrillos, equipos eléctricos y cableado, corte y soldadura, o electricidad estática. Se requiere un diamante rojo en todos los líquidos clasificados por OSHA como inflamables (valores de punto de inflamación de 99.9 grados F o menos).
2. Límites de inflamabilidad: indica el rango de concentraciones de vapor que explotará cuando esté presente una fuente de ignición. El "Límite inferior de explosividad" (LEL) es la cantidad mínima de vapor del aire que se puede encender. El "Límite superior de explosividad" (UEL) es la cantidad máxima de vapor en el aire que sostendrá el fuego.

## Cómo Leer y Comprender una hoja SDS (MSDS) ~ continuación;

### Sección IV - Datos de Riesgo de Explosión ~ continuación

3. Medios de extinción: Materiales adecuados para apagar un incendio con productos químicos identificados. Estos agentes contra incendios son agua, niebla, espuma, espuma de alcohol, dióxido de carbono y productos químicos secos. Las cuatro clases de incendios son:

**Clase A** - papel, madera, paja, tela

**Clase B** - líquidos inflamables y combustibles.

**Clase C** - fuego que involucra equipos eléctricos energizados

**Clase D** - metales combustibles

Los laboratorios de pruebas clasifican los extintores en función de la clase de incendio para la que están diseñados. Por ejemplo:

**Clase A** el fuego se puede combatir con agua

**Clase B** el fuego se puede combatir con dióxido de carbono, espuma o productos químicos secos

**Clase C** el fuego se puede combatir con dióxido de carbono o productos químicos secos

**Clase D** los incendios se combaten con compuestos especiales de extinción.

4. Procedimientos especiales de lucha contra incendios: indica las características especiales de la sustancia química cuando entra en contacto con el fuego, como si es difícil de apagar; si se volverá a encender espontáneamente "si se extingue por agua u otros agentes contra incendios. Esta subsección también indicará cualquier equipo de protección requerido necesario para combatir el incendio, así como evaluar cualquier toxicidad del material en cualquier persona que combata el incendio.
5. Peligros inusuales de incendio y explosión: Indica cualquier tipo especial de peligro que requiera atención. La descripción indicará si el producto químico es difícil de extinguir, se volverá a encender espontáneamente y cómo reacciona con el agua y otros agentes extintores. Por ejemplo, si se aplica agua a un líquido combustible con un punto de inflamación por encima de 212 grados F, puede formarse espuma violentamente o hervir, poniendo en peligro a los trabajadores y bomberos.

### Sección V - Datos de Reactividad

1. Estabilidad: indica condiciones que contribuyen a la estabilidad o inestabilidad de un producto químico cuando está expuesto al calor, presión o golpes excesivos durante el almacenamiento, uso, uso indebido o transporte. mire esta sección para identificar condiciones específicas que deben evitarse. Estas advertencias, por ejemplo, pueden ser "reacciona violentamente con agua" o "evitan golpes repentinos".
2. Incompatibilidad (materiales a evitar): indica varios materiales o condiciones de las que debe mantener el producto químico alejado para evitar reacciones adversas. Por ejemplo, una sustancia que se enciende o explota cuando entra en contacto con el químico.
3. Descomposición peligrosa o subproductos: Indica gases o vapores que se liberan cuando el químico se quema o se descompone. Le informa a qué sustancias peligrosas puede estar expuesto su empleado como resultado de calentar, trabajar o quemar el químico.
4. Polimerización peligrosa: la polimerización es una reacción química en la que las moléculas del químico se combinan con moléculas de otro material para formar un material diferente más grande. Esta reacción se acompaña de la liberación de grandes cantidades de energía que pueden producir incendios u otros peligros. La polimerización puede ocurrir cuando el químico entra en contacto con ciertos plásticos, hule o recubrimientos. Esta sección de la MSDS indicará posibles condiciones de almacenamiento que podrían dar como resultado la polimerización. También indicará cualquier inhibidor (químicos que se pueden agregar para prevenir o retrasar la polimerización) y el período de tiempo esperado en el que se usa todo el inhibidor.

## **Cómo Leer y Comprender una hoja SDS (MSDS) ~ continuación;**

### **Sección VI - Datos sobre riesgos para la salud**

1. Ruta (s) de entrada: Una sustancia química puede ingresar al cuerpo por inhalación, por contacto con la piel o los ojos, o por ingestión.
2. Peligros para la salud: indica cualquier efecto a largo plazo (crónico) o a corto plazo (agudo) de una sustancia química en el cuerpo humano.
3. Carcinogenicidad: indica si el químico causa cáncer. Es importante que sus empleados comprendan que no todas las sustancias peligrosas causan cáncer cuando un individuo está expuesto a ellas.
4. Signos y síntomas de exposición: Indica y describe los efectos de la exposición a la sustancia química, como la apariencia de un empleado y las sensaciones resultantes más comunes, por ejemplo, dolor de cabeza, mareos o náuseas.
5. Condiciones médicas severamente agravadas por la exposición: indica cómo el químico afectará cualquier condición médica preexistente.
6. Procedimientos de emergencia y primeros auxilios: para usar con el fin de reducir los efectos peligrosos de la sustancia química. Las técnicas cubiertas solo tratarán con la inhalación de la sustancia química y con el contacto de la piel o los ojos con ella. Debe enfatizar que estos son solo procedimientos de emergencia, y que un empleado expuesto debe ser examinado por un médico lo antes posible.

### **Sección VII - Precauciones para una Manipulación y Uso Seguros**

1. Pasos a seguir en caso de que el material se libere o se derrame: indica precauciones tales como evitar respirar gases y vapores; evitar el contacto con líquidos y sólidos; eliminar las fuentes de ignición; uso de equipos especiales para limpiezas. Esta sección también ofrece técnicas recomendadas para usar en el control de derrames de tierra o agua.
2. Métodos de eliminación de desechos: indica la eliminación adecuada de los químicos y materiales contaminados.
3. Precauciones a tomar en el manejo y almacenamiento: indica procedimientos seguros de manejo y almacenamiento que deben tomarse para evitar reacciones peligrosas. Esta sección enfatizará los problemas de incompatibilidad o polimerización que podrían ocurrir durante el almacenamiento o manejo de la sustancia química.
4. Otras precauciones: Indica precauciones especiales para usar en la manipulación o eliminación de la sustancia química.

## Cómo Leer y Comprender una hoja SDS (MSDS) ~ continuación:

### Sección VIII - Medidas de Control

Las medidas indicadas en esta sección deben tomarse siempre que el producto químico se manipule o elimine durante el uso normal. No son medidas para ser utilizadas únicamente durante emergencias o derrames accidentales.

1. **Protección respiratoria:** si es necesario, especifica el tipo de respiradores requeridos por OSHA cuando se usa el químico, incluso como medida de precaución en situaciones que no son de emergencia.
2. **Ventilación:** indica los sistemas de ventilación necesarios para evitar la sobreexposición al producto químico. La ventilación de "escape local" es un sistema con alta velocidad y bajo volumen que capturará un químico rápidamente después de que se haya liberado. El objetivo es evitar que la sustancia llegue a la zona de respiración de los empleados. La ventilación mecánica (general) es el sistema de ventilación regular que se utiliza para calentar y / o enfriar un área cerrada en una instalación permanente.
3. **Guantes protectores:** indica si se deben usar guantes cuando se manipula el producto químico. Si se requieren guantes para la protección de la piel, se indicará el tipo de material del que deberían estar hechos.
4. **Protección de los ojos:** indica protección ocular adecuada, como protectores faciales, gafas de seguridad / anteojos.
5. **Otra ropa o equipo de protección:** indica equipo de protección, como delantales o botas, y los materiales de los que deben estar hechos para prevenir el contacto con la piel.



# Rexius Training Requirements

Employee Name – Nombre de Empleado	Department	Date / Fecha
------------------------------------	------------	--------------

**Videos Reviewed:** (please initial on the line after watching each video listed)

	Title / Titulo	Initials / Iniciales↓
→ 1)	To the Point About Personal Protective Equipment Al Punto Sobre Equipo De Protección Personal	_____
→ 2)	To the Point About Preventing Eye Injuries Al Punto Sobre Prevención de Lesiones en los Ojos	_____
→ 3)	To the Point About Preventing Back Injuries Al Punto Sobre Prevención de lesiones en la Espalda	_____
→ 4)	A Practical Approach to Ladder Safety Un Enfoque Práctico sobre Seguridad en el uso de Escaleras	_____
→ 5)	To the Point About Hazard Communication Program & the GHS (MSDS) **this video includes some of the information to mark yes on some of the lines on the page titled Employee Training Evaluation Sheet – Hazard Communication Program Checklist Al Punto Sobre Comunicación De Riesgos (GHS)	_____
→ 6)	To the Point About Lock Out/Tag Out Al Punto Sobre Cerrado / Etiquetado	_____
→ 7)	To the Point About Safe Forklift Operation Al Punto Sobre La Operación Segura De Montacargas	_____

Signature of Employee~ Firma del Empleado

Signature of Supervisor

## Additional Training

_____	Fire Ext/Fire Prevention ~ Extintor/Prevención de incendios
_____	Accident Procedures/Reporting ~ Procedimientos / Informes de Accidentes
_____	Spill Procedures ~ Procedimientos de Derrame
_____	Workplace Requirements (HR Manual 1.32 - 1.33) ~ Requisitos del Lugar de Trabajo
_____	Employee Responsibilities Sheet (HR Manual 3.0.1 - 3.0.4 & 3.6.1 - 3.6.2) ~ Pagina de Responsabilidad del Empleado
_____	Personal Protective Equipment (PPE) ~ Equipo de Protección personal
_____	Drug Awareness/Alcohol Abuse Training (HR Manual section beginning 3.9) ~ Conocimiento de drogas / Entrenamiento en abuso de alcohol
_____	Log Book and Log Sheets – video & required information ~ Libro de registro y hojas de registro: video e información requerida
_____	Vehicle inspection sheets – required daily ~ Hojas de inspección de vehículos - requeridas diariamente
_____	Vehicle inspection training ~ Entrenamiento de inspección de vehículos

## Política de Seguridad de Manejo de Equipos y Camiones

*Todos los empleados deberán revisar y firmar estas políticas en el momento de la contratación, cuando se realicen cambios o adiciones, y periódicamente según lo indiquen sus empleadores. El incumplimiento de estas políticas puede dar lugar a medidas disciplinarias, incluida la terminación, según la gravedad del delito según lo determine el empleador. Se alienta a todos los empleados a trabajar de manera segura en todo momento para protegerse a sí mismos, a sus compañeros de trabajo y a otros. Se alienta a los empleados a que comuniquen al empleador cualquier adición que consideren que debe hacerse a estas políticas y el empleador se compromete a revisar a fondo cualquier sugerencia hecha.*

1. Este es un lugar de trabajo libre de drogas y alcohol. La evidencia de que un empleado está usando drogas ilegales o está abusando de medicamentos recetados dará como resultado la terminación del empleado SIN EXCEPCIONES. El uso de alcohol mientras está de servicio está estrictamente prohibido.
2. Los conductores sin licencia CDL tienen prohibido operar cualquier vehículo que requiera una CDL en las carreteras estatales.
3. Todos los empleados deben estar familiarizados con el programa Rexus DVIR y el vehículo y el equipo que están utilizando.
4. Cada empleado es responsable de mantener a los transeúntes fuera de peligro, especialmente mientras está en el patio durante la carga y durante el procedimiento de descarga.
5. Todos los empleados deben vigilar constantemente los riesgos de seguridad, incluidos los equipos dañados, etc.
6. Todos los conductores deben cumplir con todas las regulaciones del DMV y DOT
7. Distancia de seguimiento segura: los camiones requieren espacio adicional entre los vehículos para permitir un frenado seguro y acciones inesperadas. La distancia recomendada es de un segundo por cada diez pies de longitud del vehículo y permite una distancia adicional en condiciones adversas. Todos los conductores de Rexus permitirán una distancia adecuada entre la parte delantera del vehículo que conducen y el vehículo que está delante de ellos y tendrán en cuenta los siguientes factores y condiciones;
  - ◆ Carretera y condiciones ambientales (seco, húmedo, hielo, sol deslumbrante, viento, construcción, zona escolar, etc.)
  - ◆ Factores del vehículo (visibilidad, longitud, peso, neumáticos, velocidad de desplazamiento)
  - ◆ Percepción y tiempo de reacción para las condiciones presentes
8. Cada empleado debe usar el equipo de seguridad de EPP apropiado, cuando trabaje fuera del vehículo, según sea necesario. Cada empleado debe notar y reportar equipos de protección personal dañados, faltantes o agotados.
9. Todas las etiquetas de seguridad en el camión deben ser atendidas.
10. Permanezca dentro de los 25 pies del camión en el patio mientras carga con el chaleco de seguridad puesto.
11. Antes de la operación de cualquier pieza del equipo de la Compañía, debe recibir capacitación sobre los Procedimientos Operativos Estándar y JSA para esa pieza de equipo por parte de un gerente y / o supervisor.
12. La carga y descarga de equipos en camiones debe realizarse utilizando los procedimientos correctos, todo el equipo pesado debe cargarse o descargarse utilizando el dispositivo de elevación adecuado o la asistencia de un compañero de trabajo. Cada empleado necesita usar técnicas de levantamiento adecuadas en todas las situaciones.
13. El abastecimiento de combustible es crítico para la operación de todos los vehículos de flota y equipos pequeños. Cada empleado deberá estar familiarizado y será responsable del abastecimiento de combustible adecuado de su vehículo. Cada empleado necesita usar solo la tarjeta de combustible asignada para su vehículo / equipo. Reporte cualquier tarjeta de combustible perdida o faltante a su supervisor.



## Política de Seguridad de Manejo de Equipos y Camiones ~ continuación

### PRE-OPERACION

#### Lista de Verificación Diaria

#### Vehicle:

- Antes de comenzar cualquier viaje, realice una inspección estándar del vehículo DVIR antes del viaje (verifique los niveles de líquido, la presión de los neumáticos, etc.).
- Verifique en el vehículo todos los dispositivos, equipos y suministros de seguridad en carretera necesarios.
- Consulte el manual de operación y mantenimiento del fabricante del camión.

## Política de Seguridad de Manejo de Equipos y Camiones

### Acuerdo y Reconocimiento

Yo, \_\_\_\_\_, un empleado de Rexius, acepto cumplir con estas reglas de seguridad y prometo trabajar con mi seguridad y la seguridad de los demás siempre en mente.

\_\_\_\_\_  
Firma del Empleado

\_\_\_\_\_  
Departamento

\_\_\_\_\_  
Fecha

\_\_\_\_\_  
Nombre del Representante de la Compañía

\_\_\_\_\_  
Firma del Representante de la Compañía

\_\_\_\_\_  
Fecha



## Política de Seguridad del Camión Soplador

*Todos los empleados deberán revisar y firmar estas políticas en el momento de la contratación, cuando se realicen cambios o adiciones, y periódicamente según lo indiquen sus empleadores. El incumplimiento de estas políticas puede dar lugar a medidas disciplinarias, incluida la terminación, según la gravedad del delito según lo determine el empleador. Se alienta a todos los empleados a trabajar de manera segura en todo momento para protegerse a sí mismos, a sus compañeros de trabajo y a otros. Se alienta a los empleados a que comuniquen al empleador cualquier adición que consideren que debe hacerse a estas políticas y el empleador se compromete a revisar a fondo cualquier sugerencia hecha.*

1. Este es un lugar de trabajo libre de drogas y alcohol. La evidencia de que un empleado está usando drogas ilegales o está abusando de medicamentos recetados dará como resultado la terminación del empleado SIN EXCEPCIONES. El uso de alcohol mientras está de servicio está estrictamente prohibido.
2. Los conductores sin licencia CDL tienen prohibido operar cualquier vehículo que requiera una CDL en las carreteras estatales.
3. Todos los empleados deben estar familiarizados con el programa DVIR, el vehículo y el equipo que utilizan para estar seguros.
4. Cada empleado es responsable de mantener a los transeúntes fuera de peligro, especialmente mientras está en el patio durante la carga y durante el procedimiento de descarga.
5. Todos los empleados que trabajan en un camión soplador deben estar familiarizados con la ubicación y el funcionamiento del interruptor "apagar" en la computadora del camión, así como con el control remoto.
6. Todos los empleados deben vigilar constantemente los riesgos de seguridad, incluidos los equipos dañados, etc.
7. Todos los conductores deben cumplir con todas las regulaciones del DMV y DOT
8. Distancia de seguimiento segura: los camiones requieren espacio adicional entre los vehículos para permitir un frenado seguro y acciones inesperadas. La distancia recomendada es de un segundo por cada diez pies de longitud del vehículo y permite una distancia adicional en condiciones adversas. Todos los conductores de Rexius permitirán una distancia adecuada entre la parte delantera del vehículo que conducen y el vehículo que está delante de ellos y tendrán en cuenta los siguientes factores y condiciones;
  - ▶ Carretera y condiciones ambientales (seco, húmedo, hielo, sol deslumbrante, viento, construcción, zona escolar, etc.)
  - ▶ Factores del vehículo (visibilidad, longitud, peso, neumáticos, velocidad de desplazamiento)
  - ▶ Percepción y tiempo de reacción para las condiciones presentes
9. Cada empleado debe usar el equipo de seguridad de EPP apropiado, cuando trabaje fuera del vehículo, según sea necesario. Cada empleado debe notar y reportar equipos de protección personal dañados, faltantes o agotados.
10. A discreción del operador, el camión soplador debe bloquearse mientras sopla en áreas donde existe la preocupación de que pueda ocurrir una entrada no autorizada. El ayudante debe monitorear periódicamente el camión durante la operación para asegurarse de que nadie se acerque al camión de una manera que pueda causar lesiones.
11. ¡Nadie debe subir dentro de la caja del camión durante las operaciones de soplado!
12. Todas las etiquetas de seguridad en el camión deben ser atendidas.
13. Permanezca dentro de los 25 pies del camión en el patio mientras carga con el chaleco de seguridad puesto.
14. Antes de la operación de cualquier pieza del equipo de la Compañía, debe recibir capacitación sobre los Procedimientos Operativos Estándar y JSA para esa pieza de equipo por parte de un gerente y / o supervisor.
15. La carga y descarga de equipos en camiones debe realizarse utilizando los procedimientos correctos, todo el equipo pesado debe cargarse o descargarse utilizando el dispositivo de elevación adecuado o la asistencia de un compañero de trabajo. Cada empleado necesita usar técnicas de levantamiento adecuadas en todas las situaciones.
16. El abastecimiento de combustible es crítico para la operación de todos los vehículos de flota y equipos pequeños. Cada empleado deberá estar familiarizado y será responsable del abastecimiento de combustible adecuado de su vehículo. Cada empleado necesita usar solo la tarjeta de combustible asignada para su vehículo/equipo. Reporte cualquier tarjeta de combustible perdida o faltante a su supervisor.

## Política de Seguridad del Camión Soplador ~ continuación

*(Las siguientes adiciones a estas políticas se producen directamente del Manual Express Blower)*

Página e 10 del Manual Express Blower

### ADVERTENCIAS Y PRECAUCIONES

#### **Advertencias y precauciones generales e interacción con otros equipos:**

- Solo se debe usar equipo de carga junto con el funcionamiento del Express Blower. No se debe utilizar ningún otro equipo eléctrico. No se debe realizar ninguna modificación en el Express Blower en ningún momento.
  - La carga de la caja de carga debe hacerse con un sistema aéreo; transportador, cargador frontal o búnker de aserrín. Nunca cargue carga con el portón trasero abierto o a través de la abertura del portón trasero.

#### **Fuente de energía y bloqueo:**

- La energía eléctrica e hidráulica para el funcionamiento del Express Blower es generada por el motor del camión.
- Al desconectar la toma de fuerza (PTO) y apagar el motor del camión, se apaga la energía de todas las operaciones controladas hidráulicamente por Express Blower. Retirar la llave del encendido del camión crea un bloqueo positivo de la toma de fuerza y los sistemas hidráulicos con la excepción del interruptor de control maestro.
- La alimentación eléctrica se controla al panel de control maestro a través del interruptor maestro ubicado en la cabina. La energía eléctrica es suministrada por las baterías del chasis principal. La fuente de alimentación se puede apagar con el interruptor maestro o desconectando las baterías.
  - Si se produjera una obstrucción en el alimentador o la manguera, cualquier acumulación resultante de presión podría ser dañina o causar lesiones personales. Se debe tener precaución. **Desenganchar la toma de fuerza y apagar el motor del camión liberará presión hidráulica.**

## Política de Seguridad del Camión Soplador ~ continuacion

Página 11 del Manual Express Blower

### PRECAUCIONES

#### !!!ADVERTENCIA!!!

- Nunca intente lubricar, reparar, limpiar o reparar ninguna pieza del Express Blower mientras está en funcionamiento. Siempre inicie los procedimientos de bloqueo primero.
- NUNCA intente quitar o anular ninguna de las características de seguridad del Express Blower ni intente operar con una protección dañada o defectuosa sin reemplazar primero la parte dañada de la protección.
- NUNCA abra el portón trasero mientras el Express Blower está en funcionamiento. El portón trasero está enclavado de modo que el sinfín y el sistema agitador deben estar en la posición OFF para permitir que el portón trasero se abra.
- NUNCA haga funcionar el motor y el soplador a velocidades fuera de los límites establecidos. (Consulte el apéndice para la configuración de parámetros para este camión.)
- NUNCA modifique la configuración de fábrica de ningún equipo sin la asistencia y autorización de fábrica adecuadas).
- NUNCA ingrese al área de carga del camión sin iniciar primero los procedimientos de bloqueo. (Ver información de etiquetado de bloqueo).
- NUNCA estacione el Express Blower en una colina o pendiente con una pendiente de más del 6%.
- NUNCA coloque las manos desnudas en la corriente de material que sale de la manguera del soplador.
- NUNCA apunte la manguera del soplador hacia el cuerpo o la cara.
- NUNCA permita que alguien se suba o suba del camión mientras opera cualquiera de los camiones. Esto debe aplicarse a su empleado, clientes o cualquier espectador. Siempre hacer cumplir los procedimientos de bloqueo.
- NUNCA opere el soplador a velocidades de operación por más de tres segundos después de que haya ocurrido un taponamiento completo. Vuelva a ralentí lo antes posible, ubique la sección del enchufe y elimine el bloqueo. (Si no hay flujo de aire, el ventilador genera calor muy rápidamente y daña las juntas).

## Política de Seguridad del Camión Soplador ~ continuación

Página 12 del Manual del soplador Express

### **Siempre:**

- Realice una inspección previa al viaje del vehículo, incluida una verificación de los fluidos hidráulicos y del motor. La inspección previa al viaje debe cumplir con los requisitos estatales y federales: consulte las Regulaciones federales de seguridad para auto transportistas, Parte 3-96: Inspección, reparación y mantenimiento.
- Revise la caja de herramientas, ubicada en el lado derecho de la camioneta detrás de la cabina para ver los dispositivos de seguridad necesarios (calzos de rueda, conos, barreras de seguridad, etc.).
- Mantenga las manos y los pies en la escalera del portón trasero o en cualquier otra escalera utilizada para inspeccionar la caja de carga del camión antes de cargarla.
- Cierre la lona de la caja de carga después de cargar y antes de conducir a cualquier sitio de trabajo. Mantener la lona de carga cerrada evita que la carga se vuele y evitará la entrada al área de carga.
- Ponga el freno de estacionamiento, bloquee las ruedas del camión y asegure el área alrededor del Express Blower antes de comenzar cualquier trabajo.
- Evaluar la situación del tráfico en el lugar de trabajo y tomar las precauciones necesarias (es decir, estacionar el vehículo lejos del tráfico, colocar conos o marcadores alrededor del camión, no dispensar materiales que puedan crear suficiente polvo para oscurecer la visibilidad, implementar los procedimientos de control de tráfico necesarios)
- Asegure la cabina del camión antes de comenzar cualquier operación de soplador rápido. Bloquee las puertas de la cabina y mantenga la llave de repuesto en un lugar seguro para que solo los operadores tengan acceso a la cabina..

Use ropa y calzado apropiados como se describe en la página 6.

Use el equipo de protección adecuado como se describe en la página 6.

Apague todas las funciones de Express Blower antes de abrir el portón trasero.

- Use la barra de seguridad de la puerta suministrada con el camión cuando realice tareas de mantenimiento en la parte trasera del camión con la puerta abierta.

Siga todas las leyes federales, estatales y locales que regulan la seguridad laboral.

- Siga las políticas y procedimientos de bloqueo de su empresa cuando realice reparaciones, mantenimiento e inspecciones.
- SABER CUÁL ES LA FUENTE DE ENERGÍA Y CUÁNDO BLOQUEARLA

## Política de Seguridad del Camión Soplador ~ continuacion

Página 13 del Manual Express Blower

### PRECAUCIONES Y EQUIPAMIENTO

- Verifique que todos los medidores funcionen correctamente antes de comenzar cualquier operación que involucre el equipo soplador.
- Apague el motor del camión si hay algún indicio de problemas con el camión o el equipo del ventilador.

Siga siempre el programa de mantenimiento recomendado por el fabricante.

### PRE-OPERACIÓN

#### Lista de Verificación Diaria

#### **Vehículo:**

- Antes de comenzar cualquier viaje, realice una inspección estándar del vehículo DVIR antes del viaje (verifique los niveles de líquido, la presión de los neumáticos, etc.).
- Verifique en el vehículo todos los dispositivos y suministros de seguridad necesarios, incluidos los calzos de las ruedas ubicados en la caja de herramientas exterior.
- Consulte el manual de operación y mantenimiento del fabricante del camión.

#### **Sistemas de Alimentador y Soplador:**

- Inspeccione el sistema de soplador en busca de grietas, rasgaduras y desgaste excesivo en los segmentos y accesorios de la manguera. No utilice equipos dañados o excesivamente desgastados.
- Verifique el nivel de fluido hidráulico en el tanque ubicado al lado de la caja de herramientas exterior.
- Antes de cargar la caja del camión y antes de abrir el equipo Express Blower, verifique que los sistemas de mezcla y alimentación no tengan obstrucciones ni obstrucciones.
- Consulte la lista de verificación diaria ubicada en el apéndice para inspecciones más específicas.



## Política de Seguridad del Camión Soplador

### Acuerdo y Reconocimiento

Yo, \_\_\_\_\_, un empleado de Rexius, acepto cumplir con estas reglas de seguridad y prometo trabajar con mi seguridad y la seguridad de los demás siempre en mente.

\_\_\_\_\_  
Firma del Empleado

\_\_\_\_\_  
Departamento

\_\_\_\_\_  
Fecha

\_\_\_\_\_  
Nombre del Representante de la Compañía

\_\_\_\_\_  
Firma del Representante de la Compañía

\_\_\_\_\_  
Fecha

## Pautas de Operaciones del Soplador

1. Cada persona será responsable de inspeccionar el vehículo en el que trabajará al comienzo del día (llantas, combustible, luces de aceite, mangueras, palas, horquillas, etc.). Después de que se haya realizado el informe de inspección del vehículo previo al viaje, el conductor lo firmará y lo dejará en el camión hasta el final del día.
2. Los empleados deben usar un uniforme aprobado de Rexius de servicio y tendrán una apariencia general ordenada.
3. Cada individuo recibirá aproximadamente 20 horas más de capacitación por parte de personal capacitado o supervisor antes de ser liberados para trabajar en un camión soplador sin un supervisor.
4. La capacitación incluirá cómo completar y modificar correctamente según sea necesario, recibos de entrega y hojas de tiempo, incluyendo; (fuente de material, nombre del cliente, productos, nombre del empleado, fecha y hora de entrada, número de proyecto, número (s) de camión con inicio y kilometraje final, cantidad correcta de productos utilizados).
5. Se debe hacer una inspección de la superficie de manejo. Si la carga se va a descargar del pavimento, o la superficie de manejo no es apta para manejar el vehículo sin la posibilidad de daños o atascamiento, el empleado debe hacer que el cliente firme el comunicado en la factura.
6. La visita del cliente consistirá en un saludo de cortesía al cliente y luego una visita completa con el cliente haciendo preguntas y respondiendo las preguntas que pueda tener. Asegúrese de que ambos estén de acuerdo y que se comprometan con la cantidad de profundidad que se extenderá, o cumplan con la cantidad de material ordenado, para que no haya malentendidos al finalizar el trabajo. Se debe advertir al cliente sobre la posibilidad de polvo para que se puedan tomar precauciones (i.e. ventana).
7. Los procedimientos de soplado de corteza deben discutirse con el cliente antes de comenzar y el empleado debe informar al cliente si no hay suficiente producto para completar el trabajo. Entonces dependerá del cliente qué hacer, a menos que nos pidan que usemos nuestro criterio. Luego se aplicará de la mejor manera posible, tratando de mantener la casa y otros alrededores (piscina, plantas, patios, ventanas, etc.) lo más limpios y limpios posible.
8. La limpieza consistirá en soplar las entradas de vehículos, las aceras y el camión soplador debajo/alrededor. Cualquier otra limpieza será a discreción de los empleados/despachadores. La discusión de la limpieza con el cliente antes de comenzar ayudará a su satisfacción.
9. Una vez que se haya completado el soplado y la limpieza, se realizará una breve revisión con el cliente para asegurarse de que esté completamente satisfecho. Si el cliente no está satisfecho y el problema no se puede solucionar fácilmente, comuníquese con el distribuidor minorista para obtener más instrucciones.
10. La recolección tendrá lugar inmediatamente después de la revisión del cliente. Los empleados recolectarán "exactamente" lo que está marcado en el pedido de ventas. En "NO CASE", un cambio de unidad C.O.D. a un "cargos" sin consultar primero al Coordinador de crédito. Cuando reciba dinero de un cliente, marque en efectivo o cheque (#de cheque) en la factura y haga que el cliente firme el producto entregado en buenas condiciones. Todos los cargos de visa/MC se deben llamar al personal de ventas (no use la radio).
11. Se permite a los empleados ½ hora para el almuerzo (no remunerado) y dos descansos de 10 minutos (remunerados) por 8 horas trabajadas. Antes de cualquier interrupción, comuníquese con el despachador de entregas del soplador para que pueda planificar adecuadamente el cumplimiento de los pedidos restantes.



## Pautas de Operaciones del Soplador ~ continuación

12. Al final de cada día, el conductor completará un informe de inspección del vehículo y un libro de registro, dejando una copia en cada camión conducido y una copia entregada a la tienda. Esto debe hacerse todos los días y es requerido por ley.
13. Se completará una hoja de tiempo del proyecto durante todo el día y se entregará al supervisor para su firma al final de cada día. Complete por completo con: nombre, fecha, hora de inicio, pausas, hora de finalización, total de horas trabajadas, número de camión (s), kilometraje inicial y final, número de proyecto, tarea, horas trabajadas junto con la cantidad de horas cobrable "tiempo. También es responsabilidad del conductor controlar sus horas, para asegurarse de que estén dentro de los límites legales requeridos.

## Pautas de Operaciones del Soplador

### Acuerdo y Reconocimiento

Yo, \_\_\_\_\_, un empleado de Rexius, acepto cumplir con estas pautas de operaciones y prometo trabajar con mi seguridad y la seguridad de los demás siempre en mente.

\_\_\_\_\_  
Firma del Empleado

\_\_\_\_\_  
Departamento

\_\_\_\_\_  
Fecha

\_\_\_\_\_  
Nombre del Representante de la Compañía

\_\_\_\_\_  
Firma del Representante de la Compañía

\_\_\_\_\_  
Fecha



## Descripción del Trabajo

### Camión Soplador - Conductor/Ayudante

#### Los deberes primarios incluyen:

- ◆ Debe poder trabajar en un camión soplador, ya sea en la manguera o en la limpieza, hasta 60 horas por semana.
- ◆ Debe ser flexible y realizar otras tareas, como limpiar el patio o reparar mangueras o cualquier otro trabajo que pueda ser necesario.
- ◆ Sea rápido, confiable y esté dispuesto a cooperar con otros y trabajar en equipo.
- ◆ Ser capaz de recibir información y dirección de supervisores y gerentes.
- ◆ Poder trabajar independientemente con poca supervisión y completar la tarea asignada.
- ◆ Ser capaz de tomar decisiones acertadas que beneficien mutuamente tanto a la empresa como al cliente.
- ◆ Debe estar dispuesto y ser capaz de trabajar horas extras cuando sea necesario para beneficiar a la empresa.
- ◆ Complete la tarjeta de tiempo de manera precisa y legible y envíela al supervisor para su aprobación cada día.
- ◆ Conozca y cumpla con las políticas y procedimientos de seguridad y recursos humanos: consulte los manuales de políticas de seguridad y recursos humanos.

Esta descripción del trabajo no pretende ser una lista exhaustiva de tareas que debe realizar el empleado, sino una lista de responsabilidades principales con el propósito de aclarar y comunicar el papel de cada persona. El empleado también debe consultar el "Organigrama" de la empresa y la "Lista de deberes y responsabilidades esperados" (que se encuentran en el Manual de políticas de recursos humanos de la empresa), así como los "JSA" (Análisis de seguridad laboral) en la sección de seguridad de los recursos humanos Manual de políticas para deberes y responsabilidades adicionales que pueden aplicarse. La descripción del trabajo no pretende ser una garantía o un contrato de trabajo.

---

Nombre de Empleado

Firma del Empleado

Fecha

NOTA: una copia firmada de este documento se archivará en el archivo personal del empleado



## Deberes y Responsabilidades Esperados de los Empleados

### Elementos Técnicos:

1. Obtenga una comprensión profunda del trabajo a realizar y del propósito del trabajo. ¡Si no sabes preguntar!
2. Finalización rápida, eficiente, exhaustiva y precisa de las tareas, con un conocimiento demostrado y el cumplimiento de todas las políticas y procedimientos de seguridad (incluido el Análisis de Seguridad Laboral).
3. Proporcionar información actualizada sobre el progreso o las dificultades en una tarea asignada al gerente o supervisor apropiado.
4. Trabaje de forma independiente, pero tenga en cuenta el n. ° 3 anterior.
5. Administre el tiempo de manera eficiente y demuestre la capacidad de priorizar las tareas; informar al supervisor cuando sea evidente que un proyecto o entrega se retrasará más allá de la finalización esperada.
6. Demostrar la mejora de las habilidades técnicas (por ejemplo, conocimiento de equipos, materiales, productos, procedimientos operativos, etc., según corresponda) y habilidades físicas. Ser un aprendiz.
7. Aprende de tus errores. No cometas el mismo error dos veces.
8. Obtenga un mayor conocimiento de las operaciones de la Compañía para comprender mejor el efecto de las tareas propias de la persona en los demás. Comprenda que el departamento y la empresa deben operar en equipo. Cumplir con las políticas de recursos humanos de la empresa.
9. El equipo utilizado (camiones, etc.) debe mantenerse limpio por dentro y por fuera (presentable) y debe utilizarse con cuidado y preocupación en todo momento.

### Elementos Interpersonales:

1. Crear y mantener relaciones de trabajo positivas con compañeros y supervisores. Otros empleados desean trabajar con usted.
2. Demostrar automotivación, iniciativa y dedicación. Se una persona idea.
3. Las relaciones positivas entre clientes y proveedores son imprescindibles.
4. Transmita una impresión positiva a través de actitudes, conducta y aseo personal (sea un buen "embajador"). Si corresponde, use un abrigo, camisa o overoles limpios "Rexius" en el exterior con jeans azules.
5. Estar disponible para ayudar, cuando sea apropiado, personal menos experimentado.
6. Demuestre la mejora de las habilidades de comunicación (escuchar, hablar y escribir, incluida la finalización legible, precisa y oportuna de hojas de tiempo, boletos, facturas, etc.) asegúrese de que usted, el cliente y el personal de la oficina puedan leer y comprender lo que escribe.
7. Busque oportunidades para utilizar el tiempo disponible y ayudar a equilibrar la carga de las tareas a través de la voluntad de ayudar a sus compañeros con sus tareas. El juego de caballos no está específicamente permitido.
8. Instale confianza al ser puntual y confiable.

**He leído los deberes y responsabilidades requeridos de mi trabajo y acepto cumplirlos mientras estoy empleado en Rexius Forest By-Products, Inc. y sus subsidiarias.**

---

Nombre de Empleado

---

Firma del Empleado

---

Fecha

NOTA: una copia firmada de este documento se archivará en el archivo personal del empleado  
NOTA: Si es un conductor o ayudante de soplador, consulte también "Pautas de operaciones del soplador".



## Supervisor Training Review ~ Revisión de Entrenamiento del Supervisor

Initials/Iniciales

### Training to be Covered ~ Entrenamiento para ser Cubierto

1	Safety Vest Policy ~ Política de chaleco de seguridad	
	<b>First Aid Procedures</b>	<b>Procedimientos de primeros auxilios</b>
	Notify Supervisor of any injury	Notificar al supervisor de cualquier lesión
	a. Minor Injury – such as a sprain – report immediately to your supervisor	a. Lesiones Menores – como un esguince – Informe inmediatamente a su supervisor
2	b. Non-Emergency –requiring medical attention – cuts, etc.	b. No de Emergencia –Requiere atención medica – cortes, etc.
	McKenzie Willamette (541) 726-4444 (Eugene/Springfield) Concentra Urgent Care (503) 675-7603 (Portland)	
	c. Emergency – Major Injury – 9-1-1	c. Emergencia – Lesiones Mayores – 9-1-1
	d. Emergency Exit – Floor Plan	d. Salida de Emergencia – Planta baja
3	<b>Emergency Action Plan</b> (Where to meet in the event we need to vacate the work site).	<b>Plan de Acción de Emergencia</b> (Dónde reunimos en caso de que necesitemos desocupar el sitio de trabajo).
4	<b>First Aid Stations</b> ~ Estaciones de primeros auxilios	
5	<b>Eyewash Stations</b> ~ Estaciones de lavado de ojos	
6	<b>Fire Extinguisher locations &amp; use (training)</b> ~ Ubicaciones y Uso del Extintor de incendios (capacitación)	
7	<b>Fall Prevention / Ladder Safety</b> (one orientation video covers some info about ladder safety, there is some Fall Prevention training material at Orientation desk)	<b>Prevención de Caídas / Seguridad de la Escalera</b> (un video de orientación cubre información sobre la seguridad de la escalera, hay material de capacitación sobre prevención de caídas en el escritorio de orientación)
8	<b>Any Special Hazard Areas</b> (if any) and protective equipment required such as eye protection, hearing protection etc.	<b>Cualquier área de peligro especial</b> (si la hay) y equipo de protección requerido, como un ojo protección, protección auditiva, etc.
9	<b>Lock Out/Tag Out</b> – level necessary for department (one video covers some info about Lock Out/Tag out)	<b>Cerrar sesión / Etiquetar</b> - Nivel necesario para el departamento (y un video)
10	<b>Spill / Clean Up Procedures</b> ____ storm water discharge	<b>Procedimientos de derrame / limpieza</b> ____ Descarga de aguas pluviales
11	<b>Hazard Communication Program</b> [SDS (MSDS)] ____ Container Labels ____ SDS (MSDS) info (one video covers some info about Hazard Communication – SDS (MSDS) and there is training material to access the SDS Information Portal at the Orientation desk AND in HR Manual section 3.2.1 – 3.2.5)	<b>Programa de Comunicación de Riesgos</b> [SDS (MSDS)] ____ Etiquetas de contenedores ____ SDS
12	<b>Forklift Training</b> – when applicable (one video covers some info about Forklift Safety)	<b>Capacitación Sobre Montacargas:</b> cuando corresponda (un video incluye información sobre la seguridad de los montacargas)
13	<b>DVIR's Training</b> - Formación (Driver Vehicle Inspection Reports - Informes de inspección del vehículo del conductor) & reports must be submitted daily - & los informes deben enviarse diariamente	
14	<b>Employee Responsibilities Sheet</b> - Hoja de responsabilidades del empleado (HR Manual 3.0.1 – 3.0.4 & 3.6.1 – 3.6.2)	
15	<b>Racial and Sexual Harassment Policy</b> - Política de Acoso Racial y Sexual (HR Manual 2.1 & 1.14 paragraph C)	
16	<b>Progressive Disciplinary Program</b> - Programa disciplinario progresivo (HR Manual 1.7 – 1.11 & 3.8)	
17	Company policy is that any employee driving a company vehicle is not permitted to engage in tasks or actions that may cause or be a distraction to their operation of the vehicle.	La política de la compañía es que a cualquier empleado que conduzca un vehículo de la compañía no se le permite participar en tareas o acciones que puedan causar o ser una distracción para su operación del vehículo.

Print Name

Signature

Dept # / Supervisor

Date



## Informe de Disciplina

Nombre de Empleado \_\_\_\_\_

Departamento \_\_\_\_\_

Fecha \_\_\_\_\_

Tipo de Incidente (marque los artículo(s) apropiados a continuación)

\_\_\_\_ Ausencia

\_\_\_\_ Descuido o práctica insegura

\_\_\_\_ Insubordinación

\_\_\_\_ Tardanza / abandono temprano

\_\_\_\_ No seguir las instrucciones

\_\_\_\_ Violaciones de las reglas de seguridad

\_\_\_\_ La grosería con los empleados/otros

\_\_\_\_ Daño al equipo material

\_\_\_\_ Trabajando en asuntos personales

\_\_\_\_ Calidad de trabajo o producción insatisfactoria

\_\_\_\_ Violación de las políticas o procedimientos de la compañía

Otro (Adjunte explicación si es necesario)

\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_

Informe(s) anterior (si lo hay):

Oral

Escrito

Fecha

Por

1.

2.

3.

Comentarios aplicables sobre el incidente:

\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_

Acción para ser tomada:  Advertencia  Libertad Condicional  Suspensión  Despido  Otro

Se notifica al empleado que la recurrencia de este incidente o cualquier otra violación de la norma o norma de la política de la compañía lo someterá a medidas disciplinarias adicionales que pueden incluir el despido.

He leído este Informe de disciplina y lo entiendo:

Firma del Empleado \_\_\_\_\_

Fecha \_\_\_\_\_

Firma del Supervisor que Emitió el Informe \_\_\_\_\_

Fecha \_\_\_\_\_

Ruta \_\_\_\_\_

Para ser archivado en el archivo de personal del empleado



# Políticas de Alcohol y Sustancias Controladas

## Tabla de Contenido

DECLARACION DE POLITICA .....	3.9.3
GUÍA ADMINISTRATIVA DE PERSONAL .....	3.9.4
SUSTANCIAS CONTROLADAS Y PROCEDIMIENTOS DE ENSAYO DE ALCOHOL .....	3.9.4
PROPÓSITO .....	3.9.4
QUIEN SERÁ PROBADO Y CUANDO .....	3.9.4
EDUCACIÓN Y ENTRENAMIENTO .....	3.9.4
PROGRAMA DE ASISTENCIA AL EMPLEADO Y AUTOMERTABLE .....	3.9.5
PROHIBICIONES .....	3.9.5
PROHIBICIONES DE ALCOHOL .....	3.9.6
PROHIBICIÓN DE DROGAS .....	3.9.6
INVESTIGACIÓN DE PRUEBAS ANTERIORES .....	3.9.6
TIPOS DE SUSTANCIAS CONTROLADAS Y PRUEBAS DE ALCOHOL REQUERIDAS .....	3.9.6
PRUEBAS PREVIO AL EMPLEO, FMCSR 382.301 .....	3.9.6
PRUEBAS ALEATORIAS FMCSR 382.305 .....	3.9.6
Definición de Prueba Aleatoria .....	3.9.6
Método de Selección Aleatoria .....	3.9.6
PRUEBA DE SUSUPICION RAZONABLE, FMCSR 382.307 .....	3.9.6 – 3.9.7
PRUEBAS POSTERIORES AL ACCIDENTE, FMCSR 382.303 .....	3.9.8 – 3.9.9
REGRESAR AL TRABAJO Y LAS PRUEBAS DE SEGUIMIENTO, FMCSR 382.309 y 382.311 .....	3.9.9
RECOGIDA DE MUESTRAS Y ANÁLISIS DE LABORATORIO .....	3.9.10
PRUEBAS DE SUSTANCIAS CONTROLADAS .....	3.9.10
PRUEBA DE ALCOHOL .....	3.9.10
REVISIÓN DE RESULTADOS DE LA SUSTANCIA CONTROLADA Y DE LA PRUEBA DE ALCOHOL .....	3.9.11
REVISIÓN DE RESULTADOS DE LA PRUEBA DE DROGAS .....	3.9.11
PAPEL DEL OFICIAL DE REVISIÓN MÉDICA .....	3.9.11 – 3.9.12
PAPEL DEL ABUSO DE SUSTANCIAS PROFESIONAL .....	3.9.12
COMUNICACIÓN DE RESULTADOS .....	3.9.12
FALTA DE COOPERACIÓN .....	3.9.12
ACCIÓN Y PROCEDIMIENTOS DISCIPLINARIOS .....	3.9.13
ACUERDO DE "ÚLTIMA OPORTUNIDAD" .....	3.9.14
REGRESAR A PROCEDIMIENTOS DE TRABAJO .....	3.9.15
PROCEDIMIENTOS DE REGISTRO .....	3.9.15
RETENCIÓN DE REGISTROS .....	3.9.15
CONFIDENCIALIDAD .....	3.9.16
APÉNDICE "A" - DEFINICIÓN DE TÉRMINOS .....	3.9.17 – 3.9.21
APÉNDICE "B" - PROCEDIMIENTOS DE RECOGIDA DE MUESTRAS DE PRUEBAS DE DROGAS .....	3.9.22
APÉNDICE "C" - PROCEDIMIENTOS DE PRUEBA DE ALCOHOL RESPIRATORIO .....	3.9.23 – 3.9.24
APÉNDICEX "D" - PROVEEDORES DE SERVICIO .....	3.9.25
Servicio de Gestión de Pruebas de Drogas y Alcohol	
Oficiales de Revisión Médica (MRO's)	
Profesionales en Abuso de Sustancias	
Laboratorios de Pruebas de Sustancias Controladas	



# Políticas de Alcohol y Sustancias Controladas

## Tabla de Contenido ~ continuación

APÉNDICE “E” - REGRESO A LA ADMINISTRACIÓN FEDERAL DE LA AUTOPISTA AL PROCEDIMIENTO DE TRABAJO	3.9.26
CERTIFICACIÓN DE RECIBO	3.9.27
EMPLEADOS CON CDL’s	
<b>APÉNDICE “F” - LOS EFECTOS DEL ALCOHOL Y LAS DROGAS EN EL CUERPO HUMANO</b>	<b>3.9.28 – 3.9.38</b>
<b>ALCOHOL</b>	<b>3.9.28 – 3.9.31</b>
SIGNOS Y SÍNTOMAS DE USO / ABUSO DE ALCOHOL	3.9.28
LOS EFECTOS DEL USO DE ALCOHOL EN LA SALUD DE UN INDIVIDUAL	3.9.29
El Cerebro	3.9.29
El Hígado	3.9.29
El Corazón	3.9.29
El Estómago	3.9.29
El Páncreas	3.9.29
Vejiga Urinaria y Riñones	3.9.29
Glándula Sexual (Próstata)	3.9.30
El Torrente Sanguíneo	3.9.30
LOS EFECTOS DEL USO DE ALCOHOL EN EL TRABAJO DE UN INDIVIDUAL	3.9.30
LOS EFECTOS DEL USO DE ALCOHOL Y LA VIDA PERSONAL DE LOS INDIVIDUOS	3.9.31
<b>EFECTOS DE LAS DROGAS</b>	<b>3.9.31 – 3.9.38</b>
<b>MARIJUANA</b>	<b>3.9.31 – 3.9.32</b>
Señales de Consumo de Marihuana	3.9.31
Efectos en la Salud	3.9.32
Efectos en el Lugar de Trabajo	3.9.32
<b>Cocaína</b>	<b>3.9.33 – 3.9.34</b>
Señales de Consumo de Cocaína	3.9.33
Efectos en la Salud	3.9.34
Efectos en el Lugar de Trabajo	3.9.34
<b>OPIADOS</b>	<b>3.9.34 – 3.9.35</b>
Signos y Síntomas de Uso	3.9.35
Efectos en la Salud	3.9.35
Efectos en el Lugar de Trabajo	3.9.35
<b>ANFETAMINAS</b>	<b>3.9.36 – 3.9.37</b>
Signos y Síntomas de Uso	3.9.36
Efectos en la Salud	3.9.36
Efectos en el Lugar de Trabajo	3.9.37
<b>PHENCYCLIDINE (PCP)</b>	<b>3.9.37 – 3.9.38</b>
Signos y Síntomas de Uso	3.9.37
Efectos en la Salud	3.9.38
Efectos en el Lugar de Trabajo	3.9.38
Política de Seguridad de Rexius Sobre Alcohol y Drogas	3.10 – 3.10.1
Política de Seguridad de Rexius Sobre Alcohol y Drogas – <i>Reconocimiento y Acuerdo</i>	3.10.2
Formulario de Consentimiento para Pruebas de Alcohol y Drogas	3.11



# Política de Sustancias Controladas y Pruebas de Alcohol

## Para Cumplir con 49 CFR, Parte 382

### **DECLARACIÓN DE POLÍTICA**

Rexius Forest By-Products, Inc. está comprometido con un lugar de trabajo seguro y libre de drogas. Rexius Forest By-Products, Inc. reconoce el valor y la contribución de cada individuo a los servicios que probó. Por lo tanto, es política de Rexius Forest By-Products, Inc. evitar que el uso o abuso de sustancias tenga un efecto adverso en nuestros conductores. En resumen, nuestra política es "tolerancia cero" al abuso de alcohol o drogas, lo que podría incluso afectar el comportamiento laboral.

El programa de pruebas de abuso de sustancias de los empleados es obligatorio para todos los "transportistas" regulados por la Administración Federal de Carreteras (FHWA) del Departamento de Transporte de los Estados Unidos (USDOT). Por esta razón, Rexius Forest By-Products, Inc. está implementando esta "Política de pruebas de alcohol y sustancias controladas" para cumplir con las Regulaciones federales de seguridad de auto transportistas, 49 CFR, Parte 982.601. Además, la FHWA establece que las pruebas obligatorias de sustancias controladas y alcohol deben aplicarse a todas las personas que operan un vehículo automotor comercial en el comercio interestatal o intraestatal y están sujetas a los requisitos de la Licencia de Conducir Comercial (CDL).

Es política de Rexius Forest By-Products, Inc. que el uso, la venta, la compra, la transferencia, la posesión o la presencia en el sistema de cualquier sustancia controlada (excepto los medicamentos recetados médicamente) por parte de cualquier conductor mientras se encuentre en las instalaciones de la Compañía y participe en la Compañía negocios, mientras se opera el equipo de la Compañía (a excepción de las cargas manifestadas), o bajo la autoridad de Rexius Forest By-Products, Inc. está estrictamente prohibido.

Subproductos forestales Rexius, Ince. Se reserva el derecho exclusivo de cambiar, enmendar o modificar los términos o disposiciones de esta Política sin previo aviso. Esta Política entrará en vigencia el 1 de mayo de 2000 y reemplazará todas las políticas y declaraciones anteriores relacionadas con el alcohol o las sustancias controladas.

Ni esta política ni ninguno de sus términos tienen la intención de crear un contrato de trabajo o contener los términos de cualquier contrato de trabajo.



## Guía Administrativa de Personal

### Procedimientos Controlados de Prueba de Sustancias y Alcohol

#### Propósito

El propósito de esta guía administrativa es establecer los procedimientos para la implementación del uso controlado de sustancias y alcohol y las pruebas de los solicitantes de los conductores y los conductores actuales de conformidad con la Política de abuso de sustancias controladas y alcohol. Estos procedimientos son solo una guía y no tienen la intención de alterar ninguna relación existente entre Rexus Forest By-Products, Inc. y cualquier conductor.

El administrador del programa de alcohol y drogas de Rexus Forest By-Products, Inc. designado para monitorear, facilitar y responder cualquier pregunta relacionada con estos procedimientos es el Coordinador de Seguridad y Cumplimiento, Rodell Lachenmeier.

#### Quién será evaluado y cuándo

Las pruebas controladas de sustancias y alcohol se aplican a todas las personas y a todos los empleadores de esas personas que operan un vehículo comercial en cualquier estado, y están sujetos a los requisitos de la Licencia de Conducir Comercial (CDL) de 49 CFR, Parte 383 (consulte el Apéndice A para definiciones de un vehículo de motor comercial). Las personas que poseen CDL para sus trabajos se denominan en este documento "conductores cubiertos". Tenga en cuenta que los mecánicos que están obligados a tener CDL para sus trabajos con Rexus Forest By-Products, Inc. son "conductores cubiertos" a los fines de esta política.

Los conductores cubiertos pueden someterse a pruebas de sustancias controladas siempre que estén de servicio. A los fines de esta Política, "en servicio" se define como cualquier momento en el trabajo (consulte 49 CFR, Parte 395.2 para la definición de "en servicio"). Los conductores cubiertos estarán sujetos a pruebas de alcohol solo mientras realizan una "función sensible a la seguridad" como se define en 49 CFR, Parte 382.107. El empleador puede indicar a los conductores que solo se sometan a pruebas de sospecha de alcohol razonables justo antes de que el conductor realice una función sensible a la seguridad, mientras el conductor realiza una función sensible a la seguridad o inmediatamente después de que un conductor haya dejado de realizar dichas funciones.

#### Educación y Entrenamiento

Rexus Forest By-Products, Inc. pondrá a disposición de todos los empleados regidos por esta Política información sobre: (1) los peligros de las drogas y el alcohol en el lugar de trabajo, y (2) proporcionará asesoramiento sobre drogas, rehabilitación y asistencia a los empleados recursos disponibles.

Los empleados deberán firmar un formulario de acuse de recibo de esta Política, y es responsabilidad del empleado leer esta información.

Al momento de contratar a un conductor, el solicitante y / o los conductores recién cubiertos recibirán información específica sobre esta Política y serán informados de sus responsabilidades con respecto al cumplimiento de las Regulaciones Federales de Seguridad del Autotransportista (FMCSR), Parte 382, Sustancias controladas y uso de alcohol y regulaciones de prueba.



## Educación y Entrenamiento ~ continuación

Los supervisores de los conductores cubiertos a los que se les pida que hagan determinaciones de "sospecha razonable" recibirán capacitación sobre el reconocimiento de los indicadores físicos, de comportamiento, del habla y de rendimiento del abuso de sustancias controladas y alcohol. La duración de la capacitación será de al menos 60 minutos para uso / abuso de alcohol y 60 minutos para uso y reconocimiento de sustancias controladas.

## Programa de Asistencia al Empleado (EAP) y Autor remisión

Rexius Forest By-Products, Inc. apoyará los esfuerzos de tratamiento para conductores cubiertos con problemas de drogas/alcohol que, antes del descubrimiento oficial, buscan asistencia voluntariamente.

Cuando un conductor cubierto informa voluntariamente un problema de drogas / alcohol ANTES de que se descubra a través de una prueba de drogas o alcohol, inmediatamente se les otorgará un permiso de ausencia de acuerdo con las políticas de empleo aplicables. El empleado deberá completar un acuerdo de "última oportunidad" (consulte la página 3.9.14) para volver a trabajar.

Los conductores cubiertos que soliciten asistencia voluntariamente podrán recibir protección y rehabilitación en el trabajo solo una vez. Cualquier participación posterior en una droga / alcohol o incidente relacionado después del regreso al trabajo puede resultar en la terminación del empleo.

La participación financiera de Rexius Forest By-Products, Inc. en la rehabilitación se limitará a la licencia existente y los beneficios médicos provistos bajo las políticas de empleo aplicables al conductor en ese momento.

Si bien la intención de esta Política es garantizar que los conductores que tienen un problema con la bebida o las drogas no se vean comprometidos por una solicitud de ayuda, el desempeño laboral satisfactorio es obligatorio. Los conductores tienen la responsabilidad principal de buscar ayuda y de mantener un programa de tratamiento según sea necesario. Los empleados que buscan tratamiento no necesariamente evitarán medidas disciplinarias si no cumplen con los estándares satisfactorios de desempeño laboral y otras condiciones de empleo.

## Prohibiciones

### Prohibiciones de Alcohol

Las regulaciones prohíben cualquier uso indebido de alcohol que pueda afectar el desempeño de una función sensible a la seguridad, incluyendo:

1. Úselo mientras realiza funciones sensibles a la seguridad.
2. Úselo durante las cuatro horas antes de realizar funciones sensibles a la seguridad.
3. Reportarse al servicio o permanecer en servicio para realizar funciones sensibles a la seguridad con una concentración de alcohol de 0.04 o mayor.
4. Posesión de alcohol, a menos que ese alcohol se manifieste y transporte como parte de un envío. Esto incluye la posesión de medicamentos que contengan alcohol (recetados o de venta libre), a menos que el sello del empaque no esté roto.
5. Usar durante ocho horas después de un accidente, o hasta que se someta a una prueba posterior al accidente.
6. Negarse a tomar un examen requerido.

**Nota:** Un conductor que tenga una concentración de alcohol de 0.02 o más pero menos de 0.04 no realizará, ni se le permitirá realizar, funciones sensibles a la seguridad durante al menos 24 horas. Las otras consecuencias impuestas por las regulaciones y discutidas a continuación no aplican. Sin embargo, la documentación de esta prueba constituye una advertencia por escrito de que se ha violado la Política de la Compañía, y la próxima ocurrencia podría resultar en la descalificación del conductor.



## Prohibiciones ~ continuación

### Prohibiciones de Drogas

Las regulaciones prohíben cualquier uso de drogas que pueda afectar el desempeño de funciones sensibles a la seguridad, incluyendo:

1. Uso de cualquier medicamento, excepto por prescripción médica, y solo si el médico le ha informado al conductor que el medicamento no afectará negativamente la capacidad del conductor para operar el CMV de manera segura;
2. Prueba positiva de drogas; y
3. Negarse a tomar una prueba requerida

Todos los conductores informarán al administrador del programa de alcohol y drogas sobre cualquier uso terapéutico de drogas antes de realizar una función sensible a la seguridad.

### Investigación de pruebas previas

Como condición de empleo, los solicitantes de puestos de conductor cubiertos deberán autorizar a los empleadores anteriores a divulgar información específica sobre pruebas previas de alcohol y drogas, según lo exige la FMCSR 382.413.

### Tipos de Sustancias Controladas y Pruebas de Alcohol Requeridas

Las siguientes son ocasiones para pruebas de drogas y alcohol bajo esta Política:

#### Pruebas Previas al Empleo, FMCSR 382.301

Se requieren pruebas de drogas previas al empleo para todos los puestos de conductor cubiertos, excepto como se indicó anteriormente ("Investigación de pruebas anteriores"). Se publicará un aviso de que las pruebas de drogas son un requisito del proceso de solicitud. Cualquier persona que no desee continuar con la solicitud puede retirarse sin preguntar.

El resultado de una prueba de drogas que se verifica como positivo para el uso no autorizado de sustancias controladas descalificará al solicitante para el puesto de conductor cubierto.

- ◆ No se requerirá una prueba de drogas previa al empleo si un solicitante para un puesto de conductor cubierto puede documentar y calificar para una excepción bajo FMCSR 382.301©:
- ◆ El conductor ha participado en un programa de prueba de sustancias controladas que cumple con los requisitos de esta parte en los últimos 30 días; Y
- ◆ Fue probado para sustancias controladas dentro de los seis meses (desde la fecha de solicitud con el empleador)  
O
- ◆ Participó en un programa de prueba de drogas al azar durante los 12 meses anteriores a la fecha de solicitud con el empleador  
Y
- ◆ No hay violación de alcohol o prohibiciones de sustancias controladas dentro de los seis meses anteriores a la aplicación.

Rexius Forest ByProducts, Inc. se reserva el derecho de exigir a los solicitantes que se sometan a pruebas de drogas previas al empleo, se proporcione o no dicha documentación.



## **Tipos de Sustancias Controladas y Pruebas de Alcohol Requeridas ~ continuacion**

### **Pruebas Aleatorias, FMCSR 382.305**

#### **Definición de Prueba Aleatoria**

Una prueba aleatoria es una prueba sin previo aviso, y donde cada persona en el "grupo" de selección aleatoria tiene las mismas posibilidades de ser seleccionado para la prueba cada vez que se produce una selección. Las pruebas aleatorias se consideran un elemento disuasivo eficaz para el abuso de sustancias. Los conductores cubiertos deben ser probados al azar bajo las regulaciones del DOT.

#### **Método de Selección Aleatoria**

Rexius Forest By-Products, Inc. realizará selecciones aleatorias computarizadas en sus empleados cubiertos. Las selecciones ocurren de tal manera que los días de prueba se distribuyen razonablemente a lo largo de cada año.

Una cantidad de pruebas de drogas equivalentes al menos al 50 por ciento de la cantidad de individuos en el grupo de pruebas aleatorias se completará anualmente, según lo exigen las reglamentaciones de pruebas de drogas del DOT; una cantidad de pruebas de alcohol equivalentes a al menos el 10 por ciento de la cantidad de individuos en el grupo de pruebas aleatorias se completará anualmente.

#### **Procedimiento de Notificación y Recolección / Prueba de Muestras:**

1. Rexius Forest By Products, Inc. mantendrá una base de datos segura de individuos cubiertos por las regulaciones de pruebas de alcohol y drogas de la Administración Federal de Carreteras.
2. En una fecha seleccionada al azar, el Departamento de Seguridad transmitirá una lista codificada de individuos que han sido seleccionados para la prueba al Gerente del Programa Antidrogas de Rexius Forest By-Products, Inc. o su representante designado.
3. El Gerente del Programa Antidrogas o su representante designado notificará a la persona en persona o por teléfono que han sido seleccionados para proporcionar una muestra de orina y / o aliento para la prueba. Se registrará la fecha y hora de la notificación.
4. INMEDIATAMENTE después de ser notificado, cada individuo seleccionado para la prueba debe proceder a una recolección de muestras y / o instalación de prueba de alcohol. Las personas en ubicaciones remotas serán dirigidas a la instalación local competente más cercana para que la recolección de muestras y / o las pruebas de aliento se completen rápidamente.

### **Prueba de Sospecha Razonable, FMCSR 382.307**

La prueba de sospecha razonable / causa probable proporciona a Rexius Forest By-Products, Inc. una herramienta (junto con capacitación de supervisores sobre los signos y síntomas del uso y / o uso indebido de drogas) para identificar a los empleados afectados por drogas que pueden suponer un peligro para ellos mismos y otros en su desempeño laboral. Los empleados pueden estar en el trabajo en una condición que genera preocupación con respecto a su seguridad o productividad. Los supervisores deben tomar una decisión sobre si hay razones para creer que un empleado está usando o ha usado una droga o alcohol prohibido en violación de esta Política.

La decisión de probar drogas o alcohol debe basarse en una creencia razonable y articulable de que el empleado está usando una droga prohibida, o ha usado alcohol en violación de las prohibiciones mencionadas anteriormente, sobre la base de un comportamiento físico, conductual o coexistente específico. Indicadores de rendimiento del uso probable de drogas y / o abuso de alcohol. Las observaciones que indiquen un posible uso indebido de alcohol deben realizarse justo antes, durante o justo después de que el empleado realice una función cubierta, y deben documentarse. Si es posible, dos supervisores, al menos uno de los cuales está capacitado en la detección de los posibles síntomas de uso de drogas y / o abuso de alcohol, deberán confirmar y concurrir en la decisión de evaluar al empleado; sin embargo, un solo supervisor puede hacer una determinación de sospecha razonable.



## **Tipos de Sustancias Controladas y Pruebas de Alcohol Requeridas ~ continuación**

### **Prueba de Sospecha Razonable, FMCSR 382.307 ~ continuación**

Los empleados deben estar acompañados a los sitios de prueba de alcohol/recolección de muestras. Las pruebas de drogas o alcohol deben realizarse tan pronto como sea posible después de las observaciones que conducen a las pruebas. La prueba de alcohol debe realizarse dentro de las dos (2) horas de la decisión de la prueba. Si la prueba de alcohol no se administró durante las primeras dos horas, Rexius Forest By-Products, Inc. preparará y mantendrá en archivo las razones por las cuales la prueba no se administró de inmediato. Si la prueba no se administró dentro de las ocho horas, Rexius Forest By-Products, Inc. cesará todos los intentos y dejará constancia en el registro por no administrar la prueba de alcohol.

Si se puede realizar o no una prueba de alcohol, si un representante de Rexius Forest By-Products, Inc. cree que el conductor está bajo la influencia o el impedimento del alcohol, como se muestra en los indicadores de comportamiento, habla o rendimiento del abuso del alcohol, deben eliminar el empleado de funciones cubiertas por ocho (8) horas. Sin embargo, ninguna otra acción disciplinaria ocurrirá en relación con la observación en ausencia de una prueba de alcohol en el aliento.

Los supervisores que necesiten hacer sospechas razonables/determinaciones de causa probable bajo esta Política se someterán al menos a dos (2) horas de capacitación sobre indicadores físicos, conductuales y de rendimiento específicos del uso probable de drogas y del abuso del alcohol (mínimo de 60 minutos cada uno por cada alcohol y drogas).

### **Pruebas Posteriores a Accidentes, FMCSR 382.303**

Las Regulaciones Federales requieren que todos los conductores cubiertos se sometan a pruebas de alcohol y sustancias controladas si están involucrados en un "accidente reportable" mientras operan un vehículo motorizado comercial en vías públicas.

Un accidente reportable bajo la regulación de la Administración Federal de Carreteras se define como un accidente en el que un conductor cubierto estaba operando un vehículo comercial y en el cual:

1. Cualquier fatalidad ocurrió; O
2. El conductor recibió una citación por una infracción de tránsito en movimiento derivada del accidente Y una persona involucrada en el accidente sufrió lesiones corporales que requieren tratamiento médico inmediato fuera de la escena del accidente; O
3. El conductor recibió una citación por una infracción de tránsito en movimiento derivada del accidente Y cualquier vehículo involucrado en el accidente sufrió daños incapacitantes que requieren que el vehículo motorizado sea remolcado o transportado fuera de la escena del accidente.

BAJO REGLAMENTOS DE FHWA, los conductores cubiertos que estén sujetos a pruebas posteriores al accidente deberán:

- ◆ Permanecer disponible para tales pruebas o el empleador puede considerar que se negó a someterse a las pruebas.
- ◆ Hágase una prueba de alcohol lo antes posible, dentro de las primeras dos horas, pero en ningún caso más de ocho horas después del incidente.
- ◆ Realice pruebas de sustancias controladas lo antes posible, pero en ningún caso más de 32 horas después del incidente.

El conductor cubierto no puede consumir alcohol durante ocho (8) horas después del accidente o hasta que se haya realizado una prueba (dentro de las primeras ocho horas). Si el conductor no ha sido examinado en busca de alcohol dentro de las ocho horas posteriores al accidente, Rexius Forest By-Products, Inc. dejará de intentar administrar la prueba.



## **Tipos de Sustancias Controladas y Pruebas de Alcohol Requeridas ~ continuación**

### **Pruebas Posteriores a Accidentes, FMCSR 382.303 ~ continuación**

Se le puede solicitar a un empleado que está gravemente herido y que no puede probar un espécimen para la prueba que autorice la publicación de informes hospitalarios relevantes y otra documentación que indique si había sustancias controladas en su sistema en el momento del incidente.

Los empleados pueden abandonar la escena del accidente por el período de tiempo necesario para obtener asistencia para responder al accidente o para obtener la atención médica de emergencia necesaria. De lo contrario, los empleados deben permanecer disponibles para la recolección de muestras de alcohol y orina hasta que se haya tomado la decisión de NO realizar la prueba o se hayan completado las pruebas de alcohol y la recolección de muestras de orina. Si un empleado no está fácilmente disponible, se considerará una negativa a realizar la prueba.

Rexius Forest By-Products, Inc. se reserva el derecho de realizar pruebas de alcohol y sustancias controladas después de un accidente a cualquier empleado que esté involucrado en un accidente o incidente mientras realiza tareas en nombre de Rexius Forest By-Products, Inc.

### **Regreso a Servicio y Pruebas de Seguimiento, FMCSR 382.309 & 382.311**

Las reglamentaciones de la FHWA requieren el regreso al servicio y el seguimiento de las pruebas de drogas y / o alcohol cuando una unidad cubierta ha sido evaluada por un profesional de abuso de sustancias y se ha encontrado que necesita asistencia para resolver su problema de abuso de drogas y / o abuso de alcohol. En estas condiciones, se requiere una prueba negativa de drogas y / o alcohol antes de regresar al servicio y se requieren al menos seis (6) pruebas de seguimiento durante los doce (12) meses posteriores al regreso al servicio. Las pruebas de seguimiento pueden continuar por no más de sesenta (60) meses después del regreso al servicio.

Esta política permite que los conductores que demuestren una conducta prohibida relacionada con el alcohol o que tengan una prueba de drogas positiva verificada vuelvan al servicio bajo los términos de un acuerdo de "última oportunidad" si sus registros de desempeño y otros factores relacionados con el trabajo merecen una consideración continua para el empleo. Se requerirán pruebas de retorno al trabajo en cada caso, así como una demostración del cumplimiento de las recomendaciones del profesional de abuso de sustancias.

Rexius Forest By-Products, Inc. se reserva el derecho de realizar una prueba de seguimiento adicional que puede no ser requerida por el profesional de abuso de sustancias.



## Colección de Muestras y Análisis de Laboratorio

### Prueba de sustancias controladas

1. La recolección de muestras de orina para pruebas de drogas será realizada por personas calificadas de conformidad con los estándares de práctica actuales, utilizando los procedimientos de la cadena de custodia especificados por las regulaciones de FHWA (49 CFR Parte 40) y con respeto a la privacidad y dignidad de la persona que entrega la muestra. Las muestras de prueba de drogas se recolectarán para proporcionar al menos 45 mililitros con 30 mililitros u orina en una botella de envío de "muestra primaria" y al menos 15 mililitros de orina en una botella de envío de "muestra dividida" como se describe en el Apéndice B.
2. Las pruebas de drogas se realizarán solo en laboratorios certificados por la Administración de Abuso de Sustancias y Salud Mental (SAMHSA) del Departamento de Salud y Servicios Humanos de los EE. UU. (DHHS, anteriormente "NIDA"). Los laboratorios de análisis de drogas primarios de Rexius Forest By-Products, Inc. figuran en el apéndice D.
3. Cuando una prueba de detección inicial de drogas es positiva, se realizará automáticamente una segunda prueba confirmatoria. El laboratorio de pruebas informará las pruebas positivas confirmadas de drogas al MRO para su verificación (ver "Revisión de resultados de pruebas de drogas" a continuación).
4. Como medida de garantía de calidad, el servicio de gestión de pruebas de drogas de Rexius Forest By-Products, Inc. enviará al menos tres muestras ciegas al laboratorio certificado por cada 100 muestras solicitantes / empleados enviadas según lo exigen las regulaciones del DOT (49 CFR Parte 40) . Se proporcionará anualmente un resumen de los resultados de este programa de garantía de calidad a Rexius Forest By-Products, Inc.

### Prueba de Alcohol

1. Las pruebas de alcohol en el aliento serán realizadas solo por técnicos calificados en alcohol en el aliento (ver Apéndice A). Las pruebas se llevarán a cabo utilizando dispositivos de prueba de alcohol en el aliento que figuran en la Lista de productos conformes de la Administración Nacional de Seguridad del Tráfico en Carreteras.
2. Las pruebas de alcoholemia con resultados por debajo de 0.02 no requerirán ninguna otra acción.
3. Las pruebas con resultados de 0.02 o más se confirmarán de la siguiente manera:
  - a. El individuo que está siendo evaluado recibe instrucciones de no fumar, usar enjuague bucal, beber o comer durante un período de 15 minutos.
  - b. Dentro de los 15 a 30 minutos posteriores a la finalización de la prueba de detección inicial, se realiza una prueba de aliento confirmatoria según 49 CFR Parte 40. Los resultados que registré en la sección "Resultados de la prueba de confirmación" del Formulario de prueba de alcohol.
4. Si el resultado de la prueba confirmatoria de alcohol en el aliento es 0.02 o mayor, el Técnico de Alcohol en el aliento debe notificar de inmediato al Gerente del Programa Antidrogas de su representante designado, quien coordinará el transporte de la persona desde el sitio de la prueba de alcohol. El Técnico de Alcohol de Aliento luego enviará una copia del Formulario de Prueba de Alcohol al Gerente de Antidrogas.

# Revisión de Resultados de Sustancias Controladas y Prueba de Alcohol

## Revisión de resultados de pruebas de drogas

El resultado de una prueba de drogas en un conductor cubierto se considerará positivo SOLO si ha dado positivo inicialmente, se ha confirmado positivo por cromatografía de gases-espectrometría de masas (GC-MS) y ha sido revisado y verificado por el Oficial de Revisión Médica (MRO).

**El resultado de una prueba POSITIVA de drogas puede resultar de la detección de una o más de las siguientes clases de drogas:**

Sustancia o Clase	Corte de Detección Inicial <sup>1</sup>	Corte de Confirmación
Anfetaminas	1000 ng/mL	500 ng/mL
Cocaína	300 ng/mL	150 ng/mL <sup>2</sup>
Marijuana (THC)	50 ng/mL	15 ng/mL <sup>3</sup>
Opiáceos	2000 ng/mL	2000 ng/mL
Fenciclidina (PCP)	25 ng/mL	25 ng/mL

<sup>1</sup> Los niveles límite de prueba para medicamentos seguirán 49 CFR Parte 40 y están sujetos a cambios sin previo aviso.

<sup>2</sup> Metabolito de confirmación: benzoilecgonina

<sup>3</sup> Metabolito de confirmación: delta-9-carboxi-THC

## Rol del Oficial de Revisión Médica

El Oficial de Revisión Médica (MRO) es un médico consultor con licencia de Doctor en Medicina u osteopatía con conocimiento de trastornos por abuso de sustancias, síntomas, tratamiento y toxicología. La función principal del MRO es revisar, interpretar e informar los resultados positivos de las pruebas del solicitante o empleado. El MRO o su representante autorizado también informarán los resultados negativos de las pruebas.

Antes de informar un resultado positivo del medicamento en un conductor cubierto a Rexius Forest By-Products, Inc., el MRO le dará al "donante" (solicitante o empleado) la oportunidad de discutirlo. Si se trata de un medicamento recetado, se le pedirá al donante que proporcione el nombre del medicamento y el nombre del médico que lo recetó para la verificación. El MRO puede revisar el historial médico del donante, cualquier factor biomédico relevante y los registros médicos disponibles por el donante, para determinar si una prueba positiva resultó de medicamentos recetados legalmente antes de verificar los resultados de la prueba como "positivos" o "negativos".

El MRO puede comunicar un resultado positivo de la prueba de un donante cubierto a Rexius Forest By-Products, Inc. si:

1. El donante le ha dicho al MRO o su representante autorizado que no desean discutir los resultados de la prueba; **O**
2. El MRO ha hablado con el donante y ha concluido que el resultado positivo de la prueba de drogas indica el uso no autorizado de una sustancia controlada; **O**
3. El MRO no puede comunicarse con el donante y ha pedido al Gerente del Programa Antidrogas apropiado que se comunique con el donante y le transmita el mensaje para contactar al MRO; pero el donante no ha respondido dentro de los 5 días posteriores a la recepción documentada del mensaje.

**NOTA:** Si se verifica que una prueba es positiva en estas últimas circunstancias, el donante puede brindarle a la MRO información que documente que una enfermedad, lesión o circunstancia graves inevitablemente le impidieron comunicarse con la MRO. Sobre la base de esta información, el MRO puede volver a abrir la verificación, permitiendo que el donante presente información sobre una explicación legítima de la prueba positiva. Si la MRI concluye que hay una explicación legítima, la MRO verificará la prueba como negativa.



## **Revisión de Resultados de Sustancias Controladas y Prueba de Alcohol~ continuación**

### **Rol del Oficial de Revisión Médica ~ continuación**

Al verificar que el resultado de la prueba es positivo, el MRO informará al donante de la opción para que se analice la porción "dividida" de su muestra. El donante debe notificar a la MRO sobre el deseo de ejercer esta opción dentro de las 72 horas posteriores a la notificación de los resultados positivos, momento en el que la MRI ordenará al laboratorio de análisis que envíe la muestra "dividida" a un segundo laboratorio certificado por SAMHSA, que el donante puede elegir de una lista de laboratorios disponibles.

Esta Política requiere que el donante presente el pago por la prueba de la muestra "dividida" al MRO o su representante designado por adelantado. Si el resultado de la muestra "dividida" es negativo, la resonancia magnética cancelará la prueba y Rexius Forest By-Products, Inc. reembolsará al empleado los costos asociados con el análisis.

El MRO no retrasará la notificación de un resultado de prueba positivo verificado pendiente de la prueba de muestra "dividida".

### **Rol del Profesional de Abuso de Sustancias**

Un profesional de abuso de sustancias significa un médico con licencia (médico o doctor en osteopatía) o un psicólogo con licencia o certificado, trabajador social, profesional de asistencia al empleado o consejero de adicciones (certificado por la Comisión de Certificación de la Asociación Nacional de Consejeros de Alcoholismo y Abuso de Drogas) con conocimiento, de y experiencia clínica en el diagnóstico y tratamiento del alcohol y los trastornos relacionados con sustancias controladas (FMCSR 382.107).

Un profesional de abuso de sustancias no debe referir a un conductor a la práctica privada de SAP ni a una persona u organización de la cual SAP recibe remuneración o tiene interés financiero a menos que dicha instalación sea una agencia gubernamental, la única fuente de tratamiento terapéuticamente apropiado disponible bajo la salud del conductor, seguro, o la única fuente de tratamiento adecuado razonablemente accesible para el conductor (FMCSR 382.605 [e] [1] [2] [4]).

### **Comunicación de Resultados**

El MRO o su representante designado informará los resultados de las pruebas SOLO a las personas autorizadas para recibirlos. La confidencialidad se mantendrá estrictamente. Si el resultado es positivo, el MRO o el representante autorizado informará la identidad de la sustancia controlada.

### **No Cooperar**

La falta de cooperación con cualquier aspecto de esta Política, que incluye, entre otros, falsificar o intentar falsificar resultados de pruebas o muestras, negarse a cooperar en las pruebas o búsquedas, o impedir las investigaciones de drogas someterá al empleado a medidas disciplinarias, que pueden incluir el despido. Cualquier conductor cubierto que se niegue a someterse a una prueba de drogas o alcohol para cumplir con las reglamentaciones de la FHWA (49 CFR Parte 382) será inmediatamente retirado del servicio como lo requieren estas reglamentaciones federales.

## Acción Disciplinaria y Procedimientos

1. Un solicitante calificado para un puesto de conductor cubierto cuyos resultados de prueba de drogas son negativos y / o que ha documentado una participación satisfactoria en un programa de prueba de drogas y alcohol de un empleador anterior se considerará calificado para el puesto ofrecido. Los solicitantes con resultados de prueba de drogas positivos verificados serían considerados no elegibles para el puesto.

*NOTA: Si los registros de un solicitante de empleadores anteriores demuestran evidencia de que han violado las prohibiciones de drogas / alcohol de la FHWA, se requerirá que el solicitante complete los requisitos para el retorno al deber según lo definido por las regulaciones de la FHWA a su propio costo, para ser elegible para un conductor cubierto posición para Rexius Forest By-Products, Inc. Cualquier prueba de seguimiento realizada durante el empleo de un conductor con Rexius Forest By-Products, Inc. será a su cargo.*

2. Cualquier conductor cubierto que se encuentre en violación de la Política de Pruebas de Alcohol y Drogas estará sujeto a una acción disciplinaria inmediata, que puede incluir el despido. Las violaciones incluyen:
  - a. Posesión o uso de alcohol en violación de las prohibiciones establecidas en esta Política (por ejemplo, antes del servicio, después del accidente; ver página 3.9.5).
  - b. Un resultado de prueba de alcohol de 0.04 o mayor.
  - c. Un resultado de prueba de drogas positivo verificado.
  - d. Negarse a probar o cooperar.
3. Un conductor cubierto que se determine que tiene un resultado confirmado de la prueba de alcoholemia de 0.02 o mayor, pero por debajo de 0.04, estará sujeto a una acción disciplinaria inmediata.
  - a. En la primera ocasión en cualquier período de dos años en el que un disco cubierto tiene un resultado de prueba de alcohol en el aliento de 0.02 o mayor, pero menor que 0.04, serán retirados inmediatamente del servicio por un período de al menos 24 horas. El tiempo fuera del trabajo puede considerarse tiempo de vacaciones o tiempo de licencia personal si está disponible; de lo contrario, se considerará licencia sin goce de sueldo. No se requerirán más pruebas de alcohol antes de reanudar el trabajo al final del período de 24 horas.
  - b. La segunda ocasión en cualquier período de dos años en el que un conductor cubierto tiene un resultado de prueba de alcohol en el aliento de 0.02 o mayor, pero menos de 0.04, se considerará una violación de esta Política. BAJO AUTORIDAD INDEPENDIENTE DE DOT, el empleado será referido a un Profesional de Abuso de Sustancias, con el regreso al servicio contingente al cumplir con los términos de un acuerdo de "última oportunidad".
4. Los conductores cubiertos que hayan tenido una prueba de drogas positiva verificada o un resultado de alcohol confirmado de 0.04 o superior no podrán operar un vehículo motorizado comercial para Rexius Forest By-Products, Inc. hasta que cumplan con los requisitos de FHWA para el regreso al trabajo.



## Acción Disciplinaria y Procedimientos ~ continuación

### Acuerdo de "última Oportunidad"

**BAJO AUTORIDAD INDEPENDIENTE DEL PUNTO**, el empleo continuo con Rexius Forest By-Products, Inc. dependerá de que el conductor celebre un acuerdo de "última oportunidad" en las siguientes circunstancias relacionadas con el uso/abuso de sustancias:

Un conductor cubierto busca ayuda con un problema de dependencia de drogas o alcohol ANTES de ser reconocido bajo esta Política;

Un conductor cubierto tiene una prueba de drogas positiva verificada y su historial de desempeño y otros factores relacionados con el trabajo merecen consideraciones contenidas para el empleo.

Según los términos de un acuerdo de "última oportunidad", el conductor se suspende sin pago por un mínimo de tres (3) días hábiles y se lo deriva a un profesional certificado en abuso de sustancias para su evaluación. Si el profesional de abuso de sustancias informa que el empleado requiere asistencia con su problema de abuso de sustancias o abuso de alcohol, Rexius Forest By-Products, Inc. requerirá que el conductor siga las recomendaciones de tratamiento o rehabilitación del profesional como condición para volver al trabajo y continuar con el empleo.

Normalmente, ya sea que se requiera o no asistencia, el conductor debe aceptar someterse a un programa de prueba de seguimiento después de regresar al trabajo, además del programa de prueba al azar requerido por la FHWA.

Según la Política, la negativa a someterse a las pruebas de drogas o alcohol requeridas tendrá las mismas consecuencias que una prueba de drogas positiva verificada o un resultado de prueba de alcohol de 0.04 o mayor, lo que resulta en el despido.



## Procedimientos de Regreso al Trabajo

Los requisitos para el regreso al servicio y las pruebas de seguimiento de la Administración Federal de Carreteras figuran en el Apéndice "E". Rexus Forest By-Products, Inc. seguirá estos procedimientos después de que un conductor que cumpla con las condiciones para continuar el empleo haya firmado un acuerdo de "última oportunidad".

## Procedimientos de Mantenimiento de Registros

Rexus Forest By-Products, Inc., Gerente del Programa Antidrogas, mantendrá registros de pruebas de drogas en un sistema de archivo seguro, separado de los archivos de personal, con información disponible solo en base a "necesidad de saber".

Un conductor tiene derecho, previa solicitud por escrito, a obtener copias de cualquier registro relacionado con su uso de alcohol o sustancias controladas. Las solicitudes de dicha información pueden dirigirse al Gerente del Programa Antidrogas o al servicio de gestión de pruebas de drogas de Rexus Forest By-Products, Inc. (consulte el Apéndice D).

La información sobre los resultados de las pruebas de drogas o la rehabilitación del individuo solo se puede divulgar con el consentimiento por escrito del individuo, excepto:

- 1) Dicha información debe divulgarse al Secretario de Transporte, cualquier agencia del DOT o cualquier funcionario estatal o local con autoridad reguladora sobre el empleador o cualquiera de sus conductores.
- 2) Dicha información puede divulgarse en una demanda, reclamo u otro procedimiento iniciado por o en nombre del conductor cubierto y que surja de una prueba de alcohol y / o prueba de drogas positiva verificada o de una determinación de que el conductor participó en una conducta prohibida por las regulaciones de FHWA.
- 3) Cuando lo solicite la Junta Nacional de Seguridad del Transporte como parte de una investigación de accidente, Rexus Forest By-Products, Inc. divulgará información sobre las pruebas de alcohol y / o drogas posteriores al accidente.

Rexus Forest By-Products, Inc. divulgará información sobre los registros de un conductor cubierto al empleador posterior al recibir una solicitud específica por escrito que autorice la divulgación de los registros a una persona identificada.

## Retención de Registros

El siguiente programa de mantenimiento de registros será mantenido por Rexus Forest By-Products, Inc. y sus agentes autorizados:

Registros de prueba de drogas negativos y cancelados; registros de resultados de pruebas de alcohol menores a 0.02	1 Año
Recolección de muestras / registro de prueba de alcohol; registros de capacitación de supervisores	2 Años
Registros de resultados de pruebas de drogas positivas verificadas; resultados de la prueba de alcohol de 0.02 o mayor; rechazos de pruebas de drogas y / o alcohol; Evaluaciones y referencias de SAP	5 Años
Documentación de calibración EBT	5 Años
Registro del año calendario del número total de empleados evaluados y los resultados de las pruebas	5 Años



## Confidencialidad

Bajo ninguna circunstancia, a menos que sea requerido o autorizado por la ley, la información o los resultados de las pruebas de alcohol o drogas para cualquier empleado o solicitante se divulgarán sin una solicitud por escrito del empleado correspondiente.

Los conductores tienen derecho, previa solicitud por escrito, a obtener copias de todos los registros relacionados con el uso de alcohol o sustancias controladas por parte del conductor, incluidos los registros relacionados con sus pruebas de alcohol o sustancias controladas.

NOTA: Una compañía puede desear establecer un marco de tiempo para copias para evitar una posible carga administrativa. La revisión debe ser inmediata.

La recolección de muestras de aliento y orina siempre debe documentarse y sellarse con un sistema de sellado a prueba de manipulaciones en presencia del conductor, para garantizar que todas las pruebas puedan rastrearse correctamente hasta el conductor.

El análisis de prueba de drogas del laboratorio aprobado por el DHHS se enviará directamente al Oficial de Revisión Médica asignado por el administrador del programa de alcohol y drogas.

El MRO enviará los resultados de las pruebas de alcohol al administrador del programa de alcohol y drogas para mantener un registro confidencial.



## Apéndice "A"

### Definición de Términos

A los fines de esta Política, se aplican las siguientes definiciones.

**Accidente:** Un accidente reportable es un accidente que involucra un vehículo automotor comercial en el cual:

1. Ocurrió una fatalidad; **O**
2. El conductor recibió una citación por una infracción de tránsito en movimiento Y una persona involucrada en el accidente necesitó atención médica fuera de la escena del accidente; **O**
3. El conductor recibió una citación por una infracción de tránsito en movimiento Y uno o más vehículos involucrados en el accidente tuvieron que ser remolcados de la escena del accidente.

Un "árbol de decisión" para determinar si las pruebas son REQUERIDAS bajo las regulaciones de la Administración Federal de Carreteras sería el siguiente:

**¿El conductor con una licencia de conducir comercial estuvo involucrado en el accidente?**

**No** - no se requiere prueba

**Sí** - pase a la siguiente pregunta

**¿Hubo una fatalidad en relación con el accidente?**

**No** - pase a la siguiente pregunta

**Sí** - Prueba Requerida

**¿El conductor con el CDL recibió una citación de acuerdo con la ley estatal o local por una infracción de tránsito en movimiento derivada del accidente?**

**No** - no se requiere prueba

**Sí** - pase a la siguiente pregunta

**¿Alguien involucrado en el accidente requirió atención médica fuera de la escena del accidente?**

**No** - pase a la siguiente pregunta

**Sí** - Prueba Requerida

**¿Es necesario remolcar uno o más vehículos de la escena del accidente?**

**No** - no se requiere prueba

**Sí** - Prueba Requerida

Los conductores cubiertos deben someterse a pruebas de drogas y alcoholismo lo antes posible después de un accidente denunciado (ver pagina [10](#)).

Rexius Forest By-Products, Inc. generalmente REQUIERE PRUEBAS POSTERIORES AL ACCIDENTE SI LO REQUIEREN O NO LOS REGLAMENTOS DE FHWA. El Gerente del Programa Antidrogas será responsable de determinar si las pruebas posteriores al accidente son requeridas bajo las regulaciones de FHWA o bajo la autoridad de Rexius Forest By-Products, Inc.



## Apéndice "A"

### Definición de Términos ~ continuación

**Alcohol:** alcohol etílico o etanol. Según esta Política, los conductores tienen prohibido el consumo de alcohol en sus sistemas mientras están en el trabajo. Según las regulaciones del DOT, las pruebas de alcohol en el aliento en los conductores cubiertos deben mostrar niveles inferiores a 0.02, o el conductor debe ser **retirado del servicio por un total de 24 horas**. Los niveles de 0.04 o más son motivos para una acción disciplinaria inmediata hasta e incluyendo el alta.

**Gerente del Programa Antidrogas:** Este es el representante de Rexus Forest By-Products, Inc. con la responsabilidad de implementar esta Política, comunicar el servicio de gestión de pruebas de drogas de Rexus Forest By-Products, Inc. y mantener registros de acuerdo con los requisitos de la FHWA.

**Muestra Ciega:** Una muestra de orina enviada a un laboratorio para fines de prueba de control de calidad, con un identificador ficticio, de modo que el laboratorio no pueda distinguirla de las muestras de los empleados, y que esté enriquecida con cantidades conocidas de drogas específicas o que esté en blanco, sin ninguna droga.

**Técnico de Alcohol en el Aliento:** : Una persona que ha sido entrenada para dominar el funcionamiento del dispositivo de prueba de aliento evidencial que está utilizando según lo requerido bajo 49 CFR Parte 40.

**Sitio de Prueba de Alcohol en el Aliento:** Un lugar que ofrece privacidad visual y auditiva para la realización de pruebas de alcohol en el aliento. A ninguna persona no autorizada se le permitirá el acceso al sitio de prueba de alcohol en el aliento cuando el dispositivo de prueba de aliento no esté asegurado o en cualquier momento cuando se realicen las pruebas. En circunstancias inusuales, es decir, después de un accidente cuando se debe realizar una prueba al aire libre, el técnico de alcohol de aliento debe proporcionar privacidad visual y auditiva en la mayor medida posible.

**CFR:** Código de Regulaciones Federales de los Estados Unidos

**Cadena de Custodia:** Procedimientos para tener en cuenta la integridad de cada muestra de orina mediante el seguimiento de su manipulación y almacenamiento desde el punto de recogida de muestras hasta la disposición final de la muestra. Estos procedimientos requerirán que se use una custodia apropiada de pruebas de drogas de un laboratorio certificado por el Departamento de Salud y Servicios Humanos (DHHS), Administración de Servicios de Salud Mental y Abuso de Sustancias (SAMHSA) desde el momento de la recolección hasta la recepción por el laboratorio.

**Sitio de Colección:** Una clínica / instalación designada donde los solicitantes o empleados pueden presentarse con el fin de proporcionar muestras de su orina para analizar la presencia de drogas.

**Coleccionista:** Una persona que instruye y ayuda a los solicitantes y empleados a través del proceso de recolección de muestras de orina.



## Apéndice "A"

### Definición de Términos ~ continuación

**Vehículo Comercial de Motor:** Un vehículo de motor o una combinación de vehículos de motor utilizados en el comercio para transportar pasajeros o propiedades si el vehículo de motor:

1. Tiene una combinación bruta con una clasificación de 11,794 o más kilogramos (26,001 libras) incluyendo una unidad remolcada con una clasificación de peso bruto del vehículo de más de 4,563 kilogramos (10,000 libras); o
2. Tiene un vehículo bruto con una calificación de 11,794 kilogramos (26,001 o más libras); o
3. Está diseñado para transportar 16 o más pasajeros, incluido el conductor; o
4. Es de cualquier tamaño y se utiliza en el transporte de materiales que se consideran peligrosos para los fines de la Ley de Transporte de Materiales Peligrosos y que requieren que el vehículo motorizado esté rotulado bajo las Regulaciones de Materiales Peligrosos (49 CFR Parte 172, subparte F).

### **Prueba de Confirmación**

**Prueba Confirmatoria de Drogas:** Un segundo procedimiento analítico para identificar la presencia de un fármaco o metabolito específico que es independiente de la prueba inicial y que utiliza una técnica y un principio químico diferentes de los de la prueba inicial para garantizar la fiabilidad y la precisión. Según los procedimientos de prueba de drogas del DOT, la cromatografía de gases / espectrometría de masas (GC-MS) es el único método de confirmación autorizado para cocaína, marihuana, opiáceos, anfetaminas y fenciclidina.

**Prueba de Alcohol Confirmatoria:** Una segunda prueba de aliento para confirmar la presencia de niveles prohibidos de alcohol. La prueba de confirmación sigue un "período de privación" de 15 minutos en el que se instruye al individuo examinado a no fumar, comer, beber o, en la medida de lo posible, eructar, para evitar la interferencia del alcohol en la boca en el procedimiento de prueba.

**Consorcio:** Un grupo de individuos u organizaciones que reúnen sus recursos para un propósito común. Bajo esta Política, la selección aleatoria de conductores para pruebas de drogas y alcohol se realiza a través del Consorcio de Operadores de Vehículos.

**Sustancias Controladas:** Sustancias enumeradas en los Anexos I a V en 21 U.S.C. 802, ya que pueden revisarse periódicamente (21 CFR 1308). Las sustancias controladas incluyen drogas ilícitas y drogas que pueden ser autorizadas para su uso por un médico o dentista para ciertos usos médicos, pero que están sujetas a abuso o abuso.

**Conductor Cubierto:** Individuo que debe tener una licencia de conducir comercial (CDL) para su trabajo con Rexius Forest By-Products, Inc. y que está sujeto a pruebas de drogas bajo la Administración Federal de Carreteras, regulaciones del Departamento de Transporte (49 CFR, partes 40 y 382).



## Apéndice "A"

### Definición de Términos ~ continuación

**DOT:** Departamento de Transporte de los Estados Unidos.

**GVWR:** Clasificación de Peso Vehicular Bruto; Criterio de tamaño para determinar la clasificación de un vehículo comercial de motor según las regulaciones federales.

**Prueba Inicial o de Detección:** Una prueba de inmunoensayo para eliminar muestras de orina "negativas" de mayor consideración.

**Oficial de Revisión Médica (MRO):** Un médico con licencia en medicina u osteopatía con conocimiento de trastornos por abuso de drogas y pruebas de drogas que es responsable de revisar y verificar los resultados de las pruebas de drogas antes de su comunicación con el Gerente del Programa Antidrogas.

**Prueba Negativa de Drogas:** Una prueba en la cual las pruebas iniciales o de confirmación según los procedimientos del DOT no mostraron evidencia de un medicamento prohibido en el sistema de un empleado o solicitante por encima de los niveles establecidos; O, una prueba que el MRO verifica como negativa (por ejemplo, el resultado positivo de la prueba de revisión se debió a medicamentos recetados u otro uso autorizado de sustancia controlada).

**NIDA:** Instituto Nacional sobre Abuso de Drogas. Anteriormente, la agencia dependiente del Departamento de Salud y Servicios Humanos de los EE. UU. Responsable de certificar laboratorios para realizar pruebas federales de drogas en el lugar de trabajo. Esta función ahora es realizada por la Administración de Servicios de Abuso de Sustancias y Salud Mental (SAMHSA).

**Prueba de Drogas Positiva:** Un resultado de la prueba de drogas en orina que indica la presencia de sustancias controladas más allá de los niveles de corte especificados por SAMHSA.

**Prueba Positiva Confirmada de Drogas:** Una prueba de drogas positiva que se ha sometido y una prueba de "detección" inicial Y una prueba de confirmación que valida el primer resultado. Las pruebas de drogas son confirmadas por el laboratorio certificado por SAMHSA que realiza los análisis.

**Prueba de Drogas Positiva Verificada:** Una prueba positiva confirmada de drogas (ver arriba) después de la investigación realizada por el MRO, quien determinó que no existe una explicación legítima de la presencia de la sustancia controlada que se detectó.

**Drogas Prohibidas:** Marihuana, cocaína, opiáceos, fenciclidina (PCP) y anfetaminas.

**Pruebas Aleatorias:** Selección aleatoria computarizada y pruebas de drogas y alcohol en las que cada persona en la base de datos de la computadora tiene la misma posibilidad de selección cada vez que se realiza una selección, de acuerdo con los requisitos reglamentarios.

**Sospecha Razonable:** Observaciones de la condición o desempeño de un empleado que indican un posible uso de drogas o alcohol. Los ejemplos incluyen deterioro del desempeño laboral, asistencia deficiente, tardanzas, apariencia (incluido, por ejemplo, olor notable de una bebida alcohólica), comportamiento o habla del empleado.



## Apéndice "A"

### Definición de Términos ~ continuación

**SAMHSA:** Administración de Servicios de Salud Mental y Abuso de Sustancias, una división del Departamento de Salud y Servicios Humanos de los Estados Unidos (DHHS) que se encarga de certificar a los laboratorios para realizar pruebas federales de drogas en el lugar de trabajo. Anteriormente Instituto Nacional sobre Abuso de Drogas (NIDA).

**Cribado o Prueba Inicial:** Una prueba de inmunoensayo para eliminar muestras de orina "negativas" de mayor consideración.

**Procedimiento de Recogida de Muestras Divididas:** Un procedimiento de recolección en el cual una muestra de orina se divide o "divide" entre dos botellas de envío, las cuales se transportan al laboratorio de análisis. Si los resultados de la detección inicial y la confirmación de la muestra "primaria" son positivos, la muestra "dividida" puede analizarse en otro laboratorio a expensas del individuo examinado.

**Profesional de Abuso de Sustancias:** Según las regulaciones del DOT, las personas que pueden servir como profesionales de abuso de sustancias incluyen:

- ◆ Médicos con licencia (Médicos o Doctores en Osteopatía) o
- ◆ Psicólogos con licencia o certificados, trabajadores sociales, profesionales de asistencia a empleados o consejeros de adicciones (certificados por la Comisión de Certificación de la Asociación Nacional de Consejeros de Alcoholismo y Abuso de Drogas).
- ◆ Con conocimiento y experiencia clínica en el diagnóstico y tratamiento de trastornos relacionados con el alcohol.
- ◆ Bajo esta Política, el Gerente del Programa Antidroga debe informar a los empleados o solicitantes que hayan violado las prohibiciones de alcohol o que hayan verificado pruebas positivas de drogas de los Profesionales calificados de abuso de sustancias en el área local.



## Apéndice "B"

### Procedimientos de Recolección de Muestras de Análisis de Drogas

Según esta Política, las muestras de análisis de drogas se recolectarán de acuerdo con los Requisitos federales de análisis de drogas en el lugar de trabajo (49 CFR Parte 40). El siguiente es un breve resumen del procedimiento de recolección. Más detalles están disponibles en el Administrador de Programas Antidrogas de Rexius Forest By-Products, Inc.

1. Pide al donante una foto de identificación.
2. Complete el formulario de cadena de custodia por completo. El paso 5 debe ser FIRMADO y fechado por el COLECTOR en DOS lugares. EL DONANTE NO FIRMA.
3. Haga que el donante se quite todas las prendas exteriores y deje carteras, maletines, etc., en un lugar seguro.
4. Seleccione un kit de colección. El kit contiene una taza de recolección y dos botellas de envío de muestras.
5. Haga que el donante se lave las manos antes de la recolección. Entregue el recipiente de recolección al donante y pídale que lo llenen AL MENOS hasta la mitad (hasta la marca de 60 ml).
6. Párese afuera del baño mientras el donante se vacía. FECHA AMBOS sellos de botella a prueba de manipulaciones (que se encuentran al costado del formulario de cadena de custodia).
7. Tan pronto como el donante le entregue la copia de recolección, vierta al menos 30 ml de orina en una de las botellas de envío. Este será el "especimen primario". Luego, vierta el resto de la orina en la segunda botella. Este será el "especimen dividido". Asegúrese de que el donante vigile mientras vierte la muestra en las dos botellas de envío.
8. Tan pronto como sea posible, revise la tira de temperatura en el costado de la botella de muestra primaria y registre en el formulario de cadena de custodia. Verifique visualmente la muestra en busca de signos de contaminación (decoloración, precipitación, etc.).
9. SELLO AMBOS ESPECÍMENES. Asegúrese de colocar el sello de identificación a prueba de manipulaciones marcado "A" sobre la tapa de la muestra primaria que contiene al menos 30 ml de orina. El sello marcado "B" debe pasar sobre la tapa de la muestra "dividida" que contiene al menos 15 ml de orina.
10. Haga que DONOR inicie ambos sellos de identificación a prueba de manipulaciones en los espacios provistos.
11. Coloque las copias 1, 2 y 3 en la bolsa exterior de la bolsa de envío; sello. Coloque el papeleo y las botellas en la caja del kit de recolección; Sello con caja Sello de seguridad. Aplique la etiqueta de identificación de la muestra a la tapa de la caja.
12. Haga que el donante firme la copia 4. Entregue la copia 5 al donante. Devuelva la copia del "OFICIAL DE REVISIÓN MÉDICA" (Copia 4) a Rexius Forest By-Products, Inc., o a Salud Ocupacional.



## Apéndice "C"

### Procedimientos de Prueba de Alcohol en el Aliento

Según esta Política, las pruebas de alcohol en el aliento se realizarán de acuerdo con los Requisitos federales de pruebas de alcohol en el lugar de trabajo (49 CFR Parte 40). El siguiente es un breve resumen del procedimiento de recolección. Más detalles están disponibles en el Administrador de Programas Antidrogas de Rexius Forest By-Products, Inc.

1. **Momento de la Prueba de Alcoholemia:** Las pruebas de alcohol pueden realizarse en cualquier momento que un conductor cubierto esté de servicio (consulte el Apéndice "A" para obtener definiciones de estos términos). Las pruebas también se realizarán como parte del proceso de solicitud; Los solicitantes recibirán una notificación adecuada de este requisito antes de la prueba. Las pruebas se realizarán en los sitios de pruebas de aliento designados por Rexius Forest By-Products, Inc.
2. **Alcance de la Pruebas de Alcoholemia**
  - a. Los procedimientos de prueba de alcohol en el aliento cumplirán con los requisitos federales de prueba de alcohol en el lugar de trabajo (49 CFR Parte 40).
  - b. Las pruebas serán realizadas solo por técnicos calificados en alcohol de aliento (ver Apéndice "A") utilizando dispositivos de prueba de alcohol en el aliento que figuran en la Lista de productos conformes de la Administración Nacional de Seguridad del Tráfico en Carreteras.
  - c. Los lugares de prueba proporcionarán privacidad visual y sonora al empleado que se está probando, y las personas no autorizadas serán excluidas del área de prueba. En condiciones posteriores al accidente, se proporcionará privacidad en la mayor medida posible.
3. **Firmas de Empleados Requeridas:** Los empleados deberán firmar el Formulario de prueba de alcohol en el aliento antes y después de completar la prueba de alcohol. La negativa a firmar el Paso 2 del formulario se considerará negativa a realizar la prueba.
4. **Prueba de Detección de Alcohol**
  - a. El Técnico de Alcohol de Aliento (BAT) le mostrará al empleado el número de prueba asociado con su prueba en la pantalla del Dispositivo de Prueba de Aliento Evidente (EBT) antes de realizar la prueba. (El BAT también mostrará al empleado el resultado de la prueba de la pantalla EBT después de la prueba). El BAT seguirá los requisitos del DOT (49 CFR Parte 40) en el manejo de cualquier discrepancia entre la información de prueba mostrada e impresa
  - b. Cada prueba de aliento se realizará con una boquilla nueva, sellada individualmente. Se le indicará al empleado que respire hondo y que sople en la boquilla del EBT hasta que la MTD indique detener.
  - c. El resultado de la prueba se imprimirá o se adjuntará al reverso del Formulario de prueba de alcohol.
  - d. Si el empleado no puede después de repetidos intentos de proporcionar una muestra de aliento adecuada, el BAT documentará sus esfuerzos para realizar la prueba y notificará por teléfono al Gerente del Programa Antidrogas o al representante designado.
  - e. Si el resultado de la prueba de detección de alcohol es inferior a 0,02, no se realizarán más pruebas. El resultado será reportado al Gerente del Programa Antidrogas.
  - f. Cualquier prueba de detección de alcohol con un resultado de 0.02 o superior será confirmada por una prueba de aliento confirmatoria.

Continúa en reversa (o página siguiente).



## Apéndice "C"

### Procedimientos de Prueba de Alcohol en el Aliento ~ continuación

#### 5. Prueba Confirmatoria

- a. El BAT le indicará a la persona que se realiza la prueba que no fume, use enjuague bucal, beba, coma o se ponga cualquier objeto o sustancia en la boca por un período de 15 minutos.
  - b. Dentro de los 30 minutos posteriores a la finalización de la prueba de detección, el BAT realizará una prueba de aliento confirmatoria de la misma manera que se describe anteriormente ("Prueba de detección"), excepto que se debe realizar un "vacío de aire" antes de la prueba. El resultado se imprimirá o se adjuntará al reverso del Formulario de prueba de alcohol.
  - c. Si el resultado confirmatorio de la prueba de alcohol es 0.02 o mayor, el BAT notificará inmediatamente al Gerente del Programa Antidrogas mediante una copia del formulario de Prueba de Alcohol de Aliento.
  - d. Si el resultado confirmatorio de la prueba de alcohol es 0.02 o mayor, el BAT notificará inmediatamente al Gerente del Programa Antidrogas del representante designado por teléfono. Luego se enviará una copia del formulario de prueba de alcohol al gerente del programa antidrogas.
6. **Relatar de Resultados:** Todos los resultados de las pruebas se transmitirán de manera confidencial, con salvaguardas para evitar la divulgación de información a personas no autorizadas.

Para obtener más detalles sobre los procedimientos para realizar la Prueba de alcoholemia, visite Salud Ocupacional y / o el Gerente del Programa Antidrogas (consulte el Apéndice "A" y el Apéndice "D").



## Apéndice "D"

### Proveedores de Servicios

#### **Servicio de Gestión de Pruebas de Drogas y Alcohol**

**El servicio de gestión de pruebas de drogas para Rexius Forest By-Products, Inc. es:**

Cascade Health  
2650 Suzanne Way #200  
Eugene, OR 97402  
(541) 228-3000

Esta organización es responsable de supervisar el cumplimiento de los agentes de Rexius Forest By-Products, Inc. con las regulaciones federales, incluida la interacción con la recolección de muestras y los agentes de análisis de alcohol, laboratorios de análisis de drogas designados y oficiales de revisión médica. Mantiene los registros requeridos por las regulaciones federales.

Puede comunicarse con el MRO a través de Salud Ocupacional en el número de teléfono mencionado anteriormente.

#### **Profesionales en Abuso de Sustancias:**

Rexius Forest By-Products, Inc., utilizará los servicios de profesionales de abuso de sustancias que cumplan con los requisitos del Departamento de Transporte de EE. UU. Para educación / certificación y ausencia de beneficios financieros de la derivación para tratamiento. Los profesionales de abuso de sustancias están calificados para hacer recomendaciones para regresar al trabajo si un individuo busca ayuda con un problema de dependencia de drogas o alcohol ANTES del reconocimiento bajo esta Política y / o vuelve al servicio bajo un acuerdo de "última oportunidad".

#### **Laboratorios de Pruebas de Sustancias Controladas:**

Oregon Medical Laboratories  
3299 Hilyard st  
(541) 349-7122

Si Rexius Forest By-Products, Inc. requiere pruebas de drogas en ubicaciones geográficas remotas, se pueden usar otros laboratorios certificados por SAMHSA.

Los conductores cubiertos pueden especificar qué laboratorio certificado por SAMHSA desean que se les envíe su porción "dividida" de su muestra de orina. El servicio de gestión de pruebas de drogas proporcionará información relevante y asistencia previa solicitud.



## Apéndice "E"

### Administración Federal de Carreteras – Procedimientos de Regreso al Servicio

Bajo 49 CFR Parte 382, "Sustancias controladas y uso y prueba de alcohol", los siguientes procedimientos de retorno al trabajo se aplican a los conductores de vehículos comerciales:

1. Los conductores cubiertos que hayan tenido resultados de la prueba de alcohol de 0.04 o más deben ser evaluados, someterse a tratamiento, si es necesario, y el profesional de abuso de sustancias debe recomendar su regreso al trabajo. Se requiere una prueba de alcohol de "regreso al trabajo" con un resultado inferior a 0.02 antes de reanudar las funciones de manejo sensibles a la seguridad o cubiertas.
2. Los conductores cubiertos que hayan verificado pruebas positivas de drogas deben ser evaluados, someterse a un tratamiento, si es necesario, y el Profesional de Abuso de Sustancias debe recomendar su regreso al trabajo, si corresponde. Se requiere una prueba de drogas negativa de "regreso al trabajo" antes de reanudar las funciones de manejo sensibles a la seguridad o cubiertas.
3. Los conductores cubiertos pueden estar sujetos a pruebas periódicas no anunciadas de seguimiento de alcohol y / o drogas según lo determine el Profesional de Abuso de Sustancias que evaluó al empleado y / o el MRO. Si se descubrió que el conductor necesita ayuda para resolver su problema de abuso de alcohol o abuso de drogas, se deben realizar un mínimo de seis (6) pruebas de seguimiento durante los doce (12) meses posteriores al regreso del conductor al servicio.



## Certificación de Recibo

### De la Política de Pruebas de Drogas y Alcohol

En apoyo de un lugar de trabajo libre de drogas y para que Rexius Forest By-Products, Inc. cumpla con las Regulaciones Federales, una Política revisada de Pruebas de Drogas y Alcohol entrará en vigencia el 1 de septiembre de 2000. La Política completa está disponible en solicitud del gerente del programa antidrogas.

Lea atentamente la Política de análisis de drogas y alcohol y haga cualquier pregunta sobre cualquier cosa que no comprenda. Puede hablar con el Gerente del Programa Antidrogas en persona o llamarlos durante el horario comercial.

Las Regulaciones de la Administración Federal de Carreteras requieren que usted certifique la recepción de los materiales asociados con la nueva Política. Firme a continuación y devuelva el formulario al Administrador del programa antidrogas. Puede tener una copia del formulario para sus registros.

Certifico que he sido informado de la nueva Política de Pruebas de Drogas y Alcohol con fecha de vigencia el 1 de septiembre de 2000; que he recibido una copia de la Política y he sido informado de la disponibilidad de la Política para mi revisión en cualquier momento.

---

Nombre del Empleado (por favor imprimir)

---

Numero de Seguro Social

---

Firma del Empleado

---

Fecha

## Apéndice “F”

# Los Efectos del Alcohol y las Drogas en el Cuerpo Humano

La Sección 382.601 (b) (11) del FMSCR exige que todos los empleados reciban material de capacitación que discuta los efectos del consumo de alcohol y sustancias controladas en la salud, el trabajo y la vida personal de un individuo.

El siguiente material en este apéndice está destinado a ayudar a las personas a comprender las consecuencias personales del abuso de sustancias.

### **Alcohol:**

Los peligros impuestos por los conductores con problemas de alcoholismo fueron tan grandes que el Congreso se sintió obligado a aprobar una legislación que obligara a las pruebas de alcohol para las personas que realizan funciones sensibles a la seguridad, incluidos los conductores de CDL, y establecer un contenido de alcohol en la sangre de 0.02 (una bebida) como una línea que los conductores no puede cruzar mientras realiza funciones sensibles a la seguridad.

El consumo de alcohol es el consumo de cualquier bebida, mezcla o preparación, incluidos los medicamentos que contienen alcohol. Se describe mejor como un líquido incoloro con un sabor fuerte y ardiente. El alcohol (etanol) se clasifica médicamente como un depresor. Sin embargo, el alcohol (etanol) en sus primeras etapas de paso por el sistema actúa como un estimulante, lo que explica su popularidad.

Aunque se usa habitualmente como bebida para el disfrute, el alcohol también puede tener efectos negativos físicos y que alteran el estado de ánimo cuando se abusa de él. Estas alteraciones físicas o mentales en un conductor pueden tener serios riesgos de seguridad personal y pública.

### **Signos y Síntomas de Uso / Abuso de Alcohol:**

- ◆ Dulces procesos mentales
- ◆ Falta de coordinación
- ◆ Olor a alcohol en el aliento
- ◆ Deterioro físico, mental y emocional
- ◆ Posibles pupilas constreñidas
- ◆ Cambios de personalidad
- ◆ Condición de sueño o estupor
- ◆ Falta de control
- ◆ Velocidad de reacción lenta
- ◆ Habla arrastrada
- ◆ Mayor tolerancia con mayor consumo
- ◆ Pérdida de importancia personal a medida que aumenta el abuso de alcohol para permitir que el alcohol interfiera con el trabajo de uno
- ◆ La familia se descuida cuando se elige el alcohol sobre las responsabilidades familiares

## Apéndice “F”

### Los Efectos del Alcohol y las Drogas en el Cuerpo Humano ~ continuación

#### **Los efectos del consumo de alcohol en la salud de un individuo:**

La persona promedio (150 libras) tarda aproximadamente una hora en procesar una porción (0,06 onzas de alcohol etílico) del cuerpo. Esto equivale a una botella de cerveza de 12 onzas, o una copa de vino de cinco onzas, o un cóctel hecho con 1 ½ onzas (o tragos) o licor fuerte (es decir, vodka o whisky). El deterioro se puede medir con tan solo dos bebidas en el cuerpo. Debido a que el alcohol es un veneno, el abuso del alcohol no solo puede afectar el trabajo de una persona, sino que también puede crear muchos riesgos para la salud. El alcohol afecta a casi todas las funciones del cuerpo.

#### El Cerebro

El efecto más dramático y notado del alcohol está en el cerebro. Deprime los centros cerebrales, produciendo descoordinación progresiva, confusión, desorientación, estupor, anestesia, coma e incluso la muerte. El alcohol mata las células cerebrales y el daño cerebral es permanente. Beber durante un período de tiempo causa pérdida de memoria, juicio y capacidad de aprendizaje.

#### El Hígado

El alcohol inflama las células del hígado, haciendo que se hinchen y bloqueen el pequeño canal hacia el intestino delgado. Esto evita que la bilis se filtre adecuadamente a través del hígado. Se desarrolla ictericia, volviendo el blanco de los ojos y la piel de color amarillo. Cada bebida de alcohol aumenta la cantidad de células hepáticas destruidas, lo que eventualmente causa cirrosis hepática. Esta enfermedad es ocho veces más frecuente que entre los no alcohólicos.

#### El Corazón

El alcohol causa inflamación del músculo cardíaco. Tiene un efecto tóxico en el corazón y hace que se acumule una mayor cantidad de grasa, lo que altera su metabolismo normal.

#### El Estómago

El alcohol tiene un efecto irritante en el revestimiento protector del estómago, lo que resulta en úlceras gástricas o duodenales. Esta condición, si se agudiza, puede causar peritonitis o perforación de la pared del estómago. En el intestino delgado, el alcohol bloquea la absorción de sustancias como tiamina, ácido fólico, grasa, vitamina B1, vitamina B12 y aminoácidos.

#### El Páncreas

El alcohol irrita las células del páncreas, haciendo que se hinchen, bloqueando así el flujo de enzimas digestivas. Los productos químicos, al no poder ingresar al intestino delgado, comienzan a digerir el páncreas, lo que conduce a una pancreatitis hemorrágica aguda. Uno de cada cinco pacientes que desarrollan esta enfermedad muere durante el primer ataque. La pancreatitis puede destruir el páncreas y causar una falta de insulina, lo que resulta en diabetes.

#### Vejiga Urinaria y Riñones

El alcohol inflama el revestimiento de la vejiga urinaria, por lo que no puede estirarse adecuadamente. En los riñones, el alcohol provoca una mayor pérdida de líquidos a través de su efecto irritante.

## Apéndice "F"

### Los Efectos del Alcohol y las Drogas en el Cuerpo Humano ~ continuación

#### **Los Efectos del Consumo de Alcohol en la Salud de un Individuo ~ continuación:**

##### Glándula Sexual (Próstata)

La hinchazón de la glándula prostática causada por el alcohol interfiere con la capacidad del hombre para desempeñarse sexualmente. También interfiere con la capacidad de llegar al clímax durante las relaciones sexuales.

##### El Torrente Sanguíneo

El noventa y cinco por ciento (95%) del alcohol que se ingiere en el cuerpo se absorbe en el torrente sanguíneo a través del revestimiento del estómago y el duodeno. Una vez en el torrente sanguíneo, el alcohol llega rápidamente a todas las células y tejidos del cuerpo. El alcohol hace que los glóbulos rojos se agrupen en tacos pegajosos, disminuyendo la circulación y privando a los tejidos y órganos de oxígeno. También causa anemia al reducir la producción de glóbulos rojos. El alcohol disminuye la capacidad de los glóbulos blancos para engullir y destruir bacterias y degenera la capacidad de coagulación de las plaquetas de la sangre.

#### **Los Efectos del Consumo de Alcohol en el Trabajo de un Individuo:**

A menudo, las personas que abusan del alcohol creen que lo más importante para ellos es su trabajo. El abusador puede pensar que tiene el control de la sustancia si dice o cree "dado que nunca pierdo un día de trabajo, por lo tanto, no soy alcohólico". En la mayoría de los casos, el trabajo de un abusador de sustancias es lo último que el abusador permitirá que se vea afectado por su adicción. La mayoría de los abusadores de sustancias hacen todo lo posible para mantenerse empleados. Sin embargo, si este es el caso, podemos esperar tener un abusador de sustancias en el lugar de trabajo.

- ◆ Mayor ausentismo entre los toxicómanos
- ◆ Tienden a llegar tarde al trabajo
- ◆ Tómesese más descansos para almorzar
- ◆ Deja el trabajo temprano
- ◆ Tendencia a ser deshonesto: decir mentiras frecuentes
- ◆ El desempeño laboral sufre (disminuye el desempeño laboral)
- ◆ Quejas de compañeros y compañeros de trabajo
- ◆ Vocal sobre su salud y cómo se sienten

## Apéndice “F”

### Los Efectos del Alcohol y las Drogas en el Cuerpo Humano ~ continuación

#### **Los Efectos del Consumo de Alcohol en la Vida Personal de un Individuo:**

- ◆ El alcohol es un depresor del sistema nervioso central
- ◆ Una persona que está legalmente intoxicada tiene seis veces más probabilidades de sufrir un accidente que una persona sobria
- ◆ Los abusadores de sustancias tienen una tasa más alta de divorcio y separación de las familias
- ◆ A menudo elige el alcohol sobre los compromisos familiares y la familia se descuida
- ◆ Los abusadores de sustancias se suicidan 15 veces más frecuentemente que otros tipos de población
- ◆ Más propenso a las lesiones por caídas y quemaduras
- ◆ Puede sufrir deterioro físico, psicológico y / o emocional
- ◆ Perder la capacidad de autocontrol
- ◆ Mayor índice de violencia y delitos graves
- ◆ Conducir bajo convicciones de influencia puede resultar en la pérdida de los privilegios de conducir y un posible empleo
- ◆ Negación e incapacidad para buscar asistencia por su cuenta
- ◆ Las usuarias corren el riesgo de defectos de nacimiento cuando consumen alcohol durante el embarazo

### **Effectos de las Drogas**

#### **Marijuana:**

La marihuana es un depresor y alucinógeno del sistema nervioso central. Se absorbe en el cuerpo por inhalación (fumar) o ingestión (ingerido). La marihuana se conoce como maceta, hierba, hierba, droga o hierba y generalmente se fuma en pipas, bongos o cigarrillos llamados articulaciones.

#### **Signos y Síntomas del Consumo de Marihuana:**

- ◆ Toma de decisiones retrasada
- ◆ Olvido durante las conversaciones.
- ◆ Disminución de la concentración y coordinación (tiempo de reacción lento)
- ◆ Inflamación en la parte blanca de los ojos (ojos enrojecidos)
- ◆ Es probable que las pupilas estén dilatadas
- ◆ Aumento del apetito - hambre
- ◆ Los usuarios crónicos pueden tener afecciones similares al enfisema: tos irritante
- ◆ Puede hablar rápidamente, hablar en voz alta y una risa incontrolable en las primeras etapas
- ◆ Etapas posteriores, pueden experimentar somnolencia
- ◆ Olor a cuerda quemada en el aliento o en la ropa
- ◆ Distorsión de la estimación del tiempo
- ◆ Posesión o uso de parafernalia (p. ej., tubos, bongos, papeles de liar, clips para cucarachas, material vegetal seco)

## Apéndice “F”

### Los Efectos del Alcohol y las Drogas en el Cuerpo Humano ~ continuación

#### **Efectos sobre la salud del consumo de marihuana:**

- ◆ El tetrahidrocannabinol (o THC) es el químico que altera la mente que se encuentra en la marihuana
- ◆ Fumar marihuana parece afectar las partes del cerebro asociadas con las emociones, la motivación y la regulación de las hormonas (estrógeno y testosterona)
- ◆ Pérdida de la memoria a corto plazo. El abusador de sustancias a menudo tiene problemas de memoria causados por THC que impiden que el cerebro transfiera información del almacenamiento de memoria a corto y largo plazo
- ◆ Causa dolor de garganta, infecciones respiratorias y sinusales graves
- ◆ Condiciones como enfisema (tos)
- ◆ La marihuana contiene algunos de los mismos químicos que se encuentran en los cigarrillos que pueden causar cáncer
- ◆ Una articulación de marihuana contiene sustancias cancerígenas equivalentes a 1/2 paquete de cigarrillos
- ◆ La marihuana reduce el sistema inmunitario del cuerpo, haciéndolo más susceptible a infecciones y resfriados
- ◆ En las mujeres, fumar marihuana puede causar una disminución en la fertilidad (interfiere con la ovulación y otras funciones relacionadas con las hormonas)
- ◆ En las mujeres durante el embarazo, tasas de nacimientos de nacidos muertos más altas de lo normal, interrupción temprana del embarazo y una tasa de mortalidad infantil más alta durante los primeros días de vida.
- ◆ La exposición prenatal puede causar bebés recién nacidos con bajo peso
- ◆ En los hombres, fumar marihuana causa una disminución en la testosterona, lo que resulta en un recuento reducido de espermatozoides o conduce a una esterilidad temporal.
- ◆ La función mental del usuario puede mostrar los siguientes efectos:
  - Toma de decisiones retrasada
  - Disminución de la concentración
  - Deterioro de la memoria a corto plazo
  - Detección de señal deteriorada
  - Seguimiento deteriorado
  - Función cognitiva errática

#### **Efectos en el Lugar de Trabajo del Consumo de Marihuana:**

El THC se almacena en las células grasas del cuerpo, donde permanece activo durante bastante tiempo

La marihuana tiene efectos a largo plazo en el desempeño laboral de los empleados

Los que abusan de sustancias de la marihuana a menudo nunca son conscientes de sus acciones o de cómo sus acciones afectan la seguridad de los demás a su alrededor.

Hoy en día, la marihuana tiene un mayor nivel de potencia de THC que aumenta drásticamente y agrava los efectos secundarios.

La combinación de alcohol u otras drogas depresivas con marihuana aumenta los efectos perjudiciales de ambos

## Apendice "F"

### Los Efectos del Alcohol y las Drogas en el Cuerpo Humano ~ continuacion

#### **Cocaína:**

La cocaína se usa médicamente como anestésico local o tópico. También es un estimulante del sistema nervioso central. Cuando se abusa, se convierte en un poderoso estimulante físico y mental. La cocaína puede inhalarse (inhalarse por la nariz), inyectarse o fumarse en su estado de base libre. Se conoce como Coca-Cola, Toot, Nariz, Cola, Rock, Crack o Base. Después del uso inicial de cocaína, todo el sistema nervioso del cuerpo se energiza. Músculos tensos, el ritmo cardíaco aumenta y late más fuerte, y el cuerpo quema más energía. El cerebro experimenta euforia y euforia causada por la gran liberación de neurohormonas asociadas con la elevación del estado de ánimo. Los efectos de la droga comienzan en unos minutos y la intensa sensación de euforia de la sensación suele ser máxima en 15 a 20 minutos y, a menudo, es seguida por depresión. La parafernalia más común entre los consumidores de cocaína es; hoja de afeitar de un solo filo, espejo, media pajita, tubo de metal o billete de dólar enrollado, frasco pequeño de vidrio o paquete de papel doblado, aguja y jeringas hipodérmicas, sustancia de polvo cristalino de color blanco o crema y marcas de agujas (o marcas de seguimiento) en el cuerpo.

#### **Signos y Síntomas del Consumo de Cocaína:**

- ◆ Problemas financieros (sorteos frecuentes)
- ◆ Ausencias frecuentes y prolongadas de asignaciones de trabajo
- ◆ Aumento de la actividad física y fatiga.
- ◆ Aislamiento y retirada de amigos y actividades normales
- ◆ Comportamiento reservado, visitas frecuentes no comerciales
- ◆ Paquetes entregados, mayor frecuencia de llamadas telefónicas personales
- ◆ Defensa inusual, ansiedad, agitación, argumentativo
- ◆ Moqueo o nariz irritada, olfateo excesivo a través de las fosas nasales
- ◆ Resfriado crónico o sinusitis / problemas nasales, hemorragias nasales
- ◆ Dificultad para concentrarse, cambios de humor amplios
- ◆ Pupilas dilatadas y discapacidad visual
- ◆ Inquietud, dificultad para quedarse quieto
- ◆ Sensación de bichos arrastrándose sobre la piel
- ◆ Presión arterial alta, palpitaciones del corazón y ritmo irregular
- ◆ Alucinaciones
- ◆ Falta de interés en la comida o el sueño (insomnio)
- ◆ Paranoia con alucinaciones
- ◆ Profunda sudoración y boca seca, lamido frecuente de labios
- ◆ Hablador (la conversación a menudo carece de continuidad)
- ◆ Los sujetos cambian rápidamente durante las conversaciones
- ◆ Reacción violenta a ruidos repentinos

## Apéndice “F”

### Los Efectos del Alcohol y las Drogas en el Cuerpo Humano ~ continuacion

#### **Efectos Sobre la Salud del Consumo de Cocaína:**

- ◆ Sobre estimula los sistemas circulatorio, respiratorio y nervioso central
- ◆ El uso regular puede alterar el equilibrio químico en el cerebro. Esto puede acelerar el proceso de envejecimiento al causar daño a las células nerviosas críticas. La enfermedad de Parkinson también podría ocurrir
- ◆ Puede causar espasmos musculares en varias partes del cuerpo
- ◆ La sobreestimulación puede causar convulsiones que pueden provocar colapso respiratorio y muerte
- ◆ La cocaína hace que el corazón lata más rápido, más fuerte y aumenta rápidamente la presión arterial. También causa espasmos de los vasos sanguíneos en el cerebro y el corazón. Ambos conducen a la ruptura de los vasos sanguíneos que causan derrames cerebrales y ataques cardíacos
- ◆ Puede producirse una fuerte dependencia con un solo golpe de cocaína
- ◆ La cocaína causa la mayor dependencia mental de todas las drogas
- ◆ Las tasas de éxito del tratamiento son más bajas que para otras dependencias químicas
- ◆ Extremadamente peligroso cuando se toma con otras drogas depresivas. La muerte por sobredosis es rápida
- ◆ Los efectos fatales generalmente no son reversibles por intervención médica
- ◆ La cocaína y el alcohol son una combinación mortal

#### **Efectos en el Lugar de Trabajo del Consumo de Cocaína:**

- ◆ Cambios extremos de humor y energía crean inestabilidad
- ◆ Sensibilidad extrema a los ruidos fuertes. El ruido repentino provoca una reacción violenta
- ◆ La falta de atención e ignorar las señales de advertencia aumentan la probabilidad de accidentes
- ◆ El alto costo con frecuencia conduce a robo y / o trato
- ◆ La paranoia y la abstinencia pueden crear comportamientos violentos o impredecibles
- ◆ El rendimiento se caracteriza por el olvido, el absentismo, la tardanza y las tareas faltantes

#### **Opiáceos**

Los opiáceos son narcóticos que se usan médicamente para aliviar el dolor (analgésicos), deprimir el cuerpo, las funciones y las reacciones, y cuando se toman en grandes dosis, causan una fuerte sensación de euforia. Los opiáceos comúnmente incluyen morfina, codeína y heroína. Se toman por vía oral, se inyectan, se inhalan o se fuman. Los opiáceos son un depresor del sistema nervioso central y tienden a relajar al usuario. Por lo tanto, los opiáceos tienen un alto potencial de abuso. La parafernalia comúnmente utilizada por el abusador incluye: jeringas, goteros médicos, cucharas de metal dobladas, tapas de botellas de metal, pequeñas bolsas de plástico o paquetes de aluminio, cuchilla de afeitar de un solo filo, huellas de velas y agujas o cicatrices si se inyectan.

## Apéndice “F”

### Los Efectos del Alcohol y las Drogas en el Cuerpo Humano ~ continuación

#### **Signo y Síntomas del Uso de Opiáceos:**

- ◆ Cambios de humor
- ◆ Deterioro del funcionamiento mental y el estado de alerta, embotamiento mental
- ◆ Pupilas constreñidas que no responden a la luz
- ◆ Depresión y apatía
- ◆ Fatiga física, letargo y somnolencia
- ◆ Coordinación deteriorada
- ◆ Arañazos frecuentes
- ◆ Habla arrastrada

#### **Efectos Sobre la Salud del Uso de Opiáceos:**

- ◆ Los usuarios intravenosos (IV) tienen un alto riesgo de contraer hepatitis o SIDA al compartir agujas
- ◆ Mayor tolerancia al dolor, lo que puede provocar que una persona se lesione más gravemente y no busque atención médica según sea necesario
- ◆ Cuando se toma fuera del cuidado de un médico, el abusador de sustancias se arriesga a una dependencia mental y física por letargo prolongado, apatía, dificultad para hablar, pérdida de juicio y autocontrol.
- ◆ El uso prolongado puede provocar convulsiones, coma, náuseas, diarrea, estreñimiento, vómitos y desnutrición, ya que el uso del medicamento reemplaza una dieta equilibrada.
- ◆ Los efectos narcóticos se multiplican cuando se combinan con otros depresores, lo que aumenta el riesgo de una sobredosis
- ◆ Una sobredosis puede causar paro respiratorio seguido de paro cardíaco
- ◆ Altamente adictivo. Se produce una fuerte dependencia mental y física.
- ◆ Debido a la tolerancia, existe una necesidad cada vez mayor de más

#### **Efectos en el Lugar de Trabajo del Uso de Opiáceos:**

- ◆ Causa deterioro de las funciones físicas y mentales
- ◆ La somnolencia puede causar confusión: aumenta el riesgo de accidentes.

## Apéndice "F"

### Los Efectos del Alcohol y las Drogas en el Cuerpo Humano ~ continuación

#### **Anfetaminas:**

Las anfetaminas son estimulantes del sistema nervioso central que tienden a aumentar el estado de alerta y la actividad física. Las anfetaminas, comúnmente conocidas como "velocidad", generalmente se venden en forma de cápsulas o píldoras. Pueden tomarse por vía oral, inyectarse o inhalarse por la nariz.

Otro tipo de anfetamina es la metanfetamina, también conocida como manivela, metanfetamina, cristal y cremallera. El efecto de la metanfetamina en el cuerpo es casi idéntico en acción a la anfetamina. A menudo se vende como un polvo cremoso, blanco y granular en forma de grumos y se envasa en papel de aluminio o en bolsas de plástico sellables. La metanfetamina se produce ilegalmente en laboratorios clandestinos. Se puede tomar por vía oral, pero generalmente se inyecta o se inhala por la nariz.

Parafernalia comúnmente utilizada incluyen; pastillero, cuchilla de afeitar de un solo filo, espejo, media pajita, tubo de metal o billete enrollado, frasco de vidrio pequeño, paquete de aluminio doblado o pequeñas bolsas de plástico sellables, aguja hipodérmica y jeringa, si se inyecta, marcas de agujas (o marcas de seguimiento) en el cuerpo.

#### **Signos y Síntomas del Uso de Anfetaminas:**

- ◆ Hiper excitabilidad y / o inquietud
- ◆ Alerta, vigilia y elevaciones del estado de ánimo
- ◆ Irritable, discutidor
- ◆ Paranoico y nervioso
- ◆ Confusión y / o pánico
- ◆ Dificultad para quedarse quieto
- ◆ Actividad inquieta excesiva
- ◆ Pupilas dilatadas
- ◆ Sequedad de boca y nariz con lamidas frecuentes de labios
- ◆ Mal aliento
- ◆ Hablador (la conversación a menudo carece de continuidad)
- ◆ Los sujetos cambian rápidamente
- ◆ Incapacidad para concentrarse
- ◆ Pérdida de apetito y falta de interés en el sueño
- ◆ Sudoración profusa y respiración rápida

#### **Efectos Sobre la Salud del Uso de Anfetaminas:**

- ◆ Aumentar la frecuencia cardíaca y la presión arterial
- ◆ Palpitaciones del corazón y latidos irregulares
- ◆ El abuso puede provocar problemas físicos, como ataques cardíacos y accidentes cerebrovasculares debido al aumento de la presión arterial
- ◆ El uso regular de anfetaminas produce una fuerte dependencia psicológica y una mayor tolerancia a la droga
- ◆ La abstinencia de la droga puede provocar una depresión física y mental grave
- ◆ La estimulación eufórica aumenta el comportamiento impulsivo y arriesgado, incluidos los actos extraños y violentos, la sensación de poder y una falsa sensación de seguridad
- ◆ El uso repetido de dosis altas produce letargo, agotamiento, confusión mental, paranoia y alucinaciones

## Apéndice "F"

### Los Efectos del Alcohol y las Drogas en el Cuerpo Humano ~ continuación

#### **Efectos en el Lugar de Trabajo del Uso de Anfetaminas:**

Dado que las anfetaminas alivian la sensación de fatiga, se puede abusar de ellas para aumentar el estado de alerta durante los períodos de tiempo extra o la falta de un descanso adecuado.

El uso de dosis bajas creará una mejora a corto plazo en el funcionamiento mental y físico, pero con un mayor uso o aumento de la fatiga, el efecto se revierte y se convierte en un impedimento. La resaca o los efectos posteriores (etapa de agotamiento) se caracterizan por fatiga física y depresión, lo que hace que la operación de equipos o vehículos sea extremadamente peligrosa.

El uso de anfetaminas o metanfetaminas nunca debe ser necesario o utilizado en la industria del transporte. Los conductores deben descansar lo suficiente para evitar la fatiga y operar con seguridad. Un conductor fatigado puede ser tan peligroso como un conductor que conduce bajo la influencia de sustancias tóxicas.

#### **Fenciclidina (PCP):**

La fenciclidina se usa a menudo como un gran tranquilizante para animales. Es comúnmente conocido como "polvo de ángel". Puede fumarse, inhalarse por la nariz, inyectarse o tomarse por vía oral. PCP es abusado principalmente por sus efectos de alteración mental. PCP también es conocido por su potencial a largo plazo para crear comportamientos psicóticos, actos violentos, fortalezas súper anormales y psicosis. En dosis bajas, la PCP produce sedación y cambios de humor eufóricos. Sin embargo, los estados de ánimo pueden cambiar rápidamente de sedaciones a excitación y agitación. Dosis más grandes pueden producir coma como afecciones con rigidez muscular y una mirada en blanco. Los ruidos repentinos o las sacudidas físicas pueden hacer que una persona se "asuste" y la persona experimente una fuerza anormal, un comportamiento violento y una incapacidad para hablar o comprender.

#### **Signos y Síntomas del Uso de PCP:**

- ◆ Deterioro de la coordinación, síntomas de intoxicación
- ◆ Comportamiento impredecible con cambios de humor extremos de pasividad a violencia sin razón aparente
- ◆ Severa confusión y agitación
- ◆ Rigidez muscular, miedo, terror, marcha extraña
- ◆ Nistagmo (movimiento del ojo tembloroso)
- ◆ Pupilas dilatadas
- ◆ Percepción sensorial sorda, posiblemente inconsciente de lesiones graves
- ◆ Sudoración abundante, frecuencia cardíaca rápida
- ◆ Alucinaciones y sinestesia (ver sonidos, oler colores)

## Apéndice “F”

### Los Efectos del Alcohol y las Drogas en el Cuerpo Humano ~ continuación

#### **Efectos Sobre la Salud del Uso de PCP:**

- ◆ El potencial de accidentes y emergencias por sobredosis es alto debido a los efectos mentales extremos combinados con el efecto anestésico en el cuerpo.
- ◆ La PCP, cuando se combina con otros depresores, incluido el alcohol, aumenta la probabilidad de una sobredosis
- ◆ La PCP afecta las funciones cerebrales. El uso puede provocar visión borrosa, disminución de las sensaciones, ataxia, hiperreflexia, alucinaciones clónicas y depresión motora variable
- ◆ Las dosis altas pueden causar convulsiones, coma, hiperpirexia, depresión respiratoria y paro cardíaco (muerte).
- ◆ Si las alucinaciones se diagnostican erróneamente como inducidas por LSD, y luego se tratan con torazina, podría producirse una reacción fatal
- ◆ El uso puede causar pérdida irreversible de la memoria, cambios en la personalidad y trastornos del pensamiento.

#### **Efectos en el Lugar de Trabajo del Uso de PCP:**

- ◆ El uso de PCP hoy en día es menos común en el lugar de trabajo que en los últimos años. Esto se debe principalmente a los graves efectos de desorientación que se producen.
- ◆ El usuario demuestra incapacidad para concentrarse en tareas que pueden causar accidentes
- ◆ Hay cuatro fases para el abuso de PCP:
  - ▶ **Fase Uno**  
toxicidad aguda, puede causar combatividad, catatonia, convulsiones y provocar coma. Las distorsiones de formas, tamaños y percepción de distancia son comunes
  - ▶ **Fase Dos**  
Psicosis tóxica, el usuario puede encontrar delirios visuales y auditivos, agitación y paranoia
  - ▶ **Fase Tres**  
Esquizofrenia inducida por fármacos que puede durar un mes o más
  - ▶ **Fase Cuatro**  
La depresión inducida puede influir en las tendencias suicidas y crear disfunción mental. Este estado de depresión puede durar meses



## Política de Seguridad de Rexus Sobre Alcohol y Drogas

### Nota Especial

La sección 3.9 del manual de recursos humanos anterior se refiere a nuestros conductores de camiones CDL. La siguiente sección 3.10 se refiere a TODOS LOS EMPLEADOS, incluidos los conductores de camiones. La única excepción a la aplicación de esta sección a los conductores de camiones es cuando una regulación federal del DOT requiere específica y definitivamente un procedimiento diferente al de esta política.

Rexus cree que el uso de drogas y alcohol por parte de los empleados en el lugar de trabajo es una práctica laboral insegura y crea un mayor riesgo para ellos mismos, sus compañeros de trabajo, los clientes y el público. Las regulaciones federales y estatales prohíben que los empleados se vean afectados en el trabajo y requieren pruebas de drogas o alcohol bajo ciertas circunstancias. Para seguir estas regulaciones para un lugar de trabajo seguro y libre de drogas, estamos emitiendo la siguiente política:

#### A. Regla de la Compañía

Se informa a los empleados de turno que usan una sustancia controlada o alcohol que están sujetos a medidas disciplinarias que pueden incluir el despido por:

- ◆ Estar afectado o consumir alcohol o drogas durante las horas de trabajo; poseer drogas o parafernalia de drogas, o alcohol en la propiedad de la compañía o en el lugar de trabajo, o en un vehículo de la compañía.
- ◆ Estar "afectado por las drogas" puede definirse como tener cualquier cantidad de drogas o un indicador en el cuerpo en cualquier momento. Una prueba de alcohol positiva con alcoholímetro será un resultado de 0.02 o superior.
- ◆ Si está tomando un medicamento recetado, debe preguntarle al proveedor de atención médica que lo receta si afectará su capacidad para realizar las funciones esenciales de su posición, o su capacidad para realizar todas las tareas de su trabajo de manera segura. Si le indican que lo hará, debe divulgar su uso del medicamento a su supervisor y proporcionar una copia de la receta a pedido. Cualquier uso de un medicamento recetado que exceda la cantidad especificada en su receta lo expondrá a medidas disciplinarias, incluido el posible alta cuando la Compañía determine que las circunstancias lo justifiquen.

Se informa a los empleados que su propiedad está sujeta a búsqueda mientras se encuentran en las instalaciones de la empresa o en el sitio de trabajo según esta regla. La negativa a permitir dicha búsqueda o la negativa a dar su consentimiento para una prueba de drogas bajo esta política o para cualquier otra prueba de alcohol o drogas donde lo permita el Estatuto del Estado es motivo de despido.

#### B. Motivos de Prueba

Los empleados y solicitantes están sujetos a pruebas de drogas o alcohol en estas circunstancias:

- ◆ Todos los solicitantes finales antes de contratar
- ◆ Cuando la empresa tiene una sospecha razonable de creer que un empleado está usando drogas o alcohol
- ◆ Involucrarse en un accidente donde hay una fatalidad, uno o más vehículos remolcados, o el empleado es citado por una violación en movimiento.
- ◆ La Compañía también puede realizar pruebas en circunstancias donde hubo "casi accidentes", daños a la propiedad o lesiones en el lugar de trabajo.
- ◆ La Compañía puede evaluar al azar a sus empleados para el uso de drogas y / o alcohol anualmente, según lo considere conveniente.



## Política de Seguridad de Rexius Sobre Alcohol y Drogas ~ continuación

### C. Procedimientos Básicos

- ◆ Se utilizan medidas razonables para garantizar la privacidad del empleado durante las pruebas
- ◆ Los resultados de la prueba son confidenciales
- ◆ Las pruebas de drogas positivas se someten a un procedimiento de confirmación adicional en la misma muestra de orina. Cuando se realiza una prueba de alcohol y la prueba original se mide por encima de 0,02, se tomará una confirmación dentro de los 20 minutos posteriores a la primera prueba.
- ◆ Se puede solicitar un segundo espécimen cuando un Oficial de Revisión Médica, un laboratorio o la Compañía tienen razones para creer que la prueba puede ser inválida. Sin embargo, si la Compañía tiene razones para creer que un empleado intentó obtener un resultado de prueba no válido, no se puede solicitar un segundo espécimen y el empleado puede ser despedido.
- ◆ Los empleados son informados cuando la prueba es positiva y qué drogas o porcentaje de alcohol se encontró. Los solicitantes no son informados de los resultados de una prueba de drogas previa al empleo a menos que el solicitante lo solicite por escrito, dentro de los 60 días.
- ◆ Cualquier empleado que resulte positivo tiene la oportunidad de reunirse con un Oficial de Revisión Médica (un médico con licencia) para discutir los resultados o cualquier inquietud que el empleado tenga sobre la rehabilitación. Un oficial de revisión médica puede revisar cualquier defensa que el empleado pueda hacer con respecto a la prueba positiva e informar a Rexius.

### D. Prueba positiva de drogas / alcohol y situación laboral:

La política de seguridad de esta compañía es CERO tolerancia al uso de drogas y alcohol. Se alienta a cualquier empleado que crea que puede tener un problema de adicción o dependencia relacionado con el alcohol o las drogas a buscar ayuda inmediatamente bajo nuestro Programa de Asistencia al Empleado. (ver la siguiente sección)

- ◆ Una prueba de drogas positiva somete a un empleado al alta a menos que el empleado dé a conocer su problema de adicción o dependencia antes de que se programe la prueba. Cada vez que un empleado da positivo, es suspendido, pendiente de alta, para darle al empleado la oportunidad de discutir el resultado de la prueba con un Oficial de Revisión Médica.
- ◆ Un empleado que es dado de alta para una prueba positiva bajo esta política puede solicitar la recontractación. El empleado tiene que proporcionar certificación a satisfacción de la Compañía de que no tiene drogas. El re-empleo queda a la sola discreción de la Compañía en base a la disponibilidad de trabajo para el cual el empleado está calificado y el registro de trabajo previo del empleado.

### E. Programa de educación y asistencia al empleado

- ◆ Los supervisores recibirán capacitación sobre temas relacionados con el uso controlado de sustancias y el abuso del alcohol, y los empleados recibirán material educativo.
- ◆ La Compañía puede recomendar un servicio del Programa de Asistencia al Empleado a los empleados que buscan tratamiento o ayuda para lidiar con un problema de dependencia o adicción al alcohol o las drogas. Un permiso de ausencia sin pago está disponible con la aprobación de la Compañía. El EAP solo está disponible para los empleados que den a conocer su problema a la gerencia antes de que se programe una prueba de drogas y que de otra manera no hayan violado la Política de Alcohol y Drogas de la Compañía.

**Si cree que puede tener un problema, le recomendamos que se presente a una evaluación por un profesional y continúe su empleo bajo esta política.**



## Política de Seguridad de Rexus Sobre Alcohol y Drogas Reconocimiento y Acuerdo

Al firmar a continuación, estoy indicando que he leído la Política de seguridad de Rexus sobre el alcohol y las drogas, he entendido la política y las consecuencias y acepto trabajar de acuerdo con la Política de alcohol y drogas.

---

Por favor escriba el nombre legal

Firma

Fecha

### Opción Adicional

- Después de leer la Política de seguridad de Rexus sobre el alcohol y las drogas, me gustaría tener la oportunidad de reunirme con un cuidador apropiado de mi elección bajo el Programa de Asistencia al Empleado.

---

Por favor escriba el nombre legal

Firma

Fecha



## FORMULARIO DE CONSENTIMIENTO PARA ALCOHOL Y DROGAS

Rexius ha solicitado que me haga una prueba de drogas / alcohol bajo su Política de Alcohol y Drogas como parte de mi solicitud de empleo.

En consecuencia, yo, \_\_\_\_\_, con mi firma a continuación, autorizo a Rexius, el Oficial de Revisión Médica y al laboratorio autorizado seleccionado por Rexius para realizar un análisis de orina en una muestra de orina proporcionada por mí para analizar el uso de drogas. Doy mi consentimiento para esta prueba y también doy mi permiso al laboratorio y al Oficial de Revisión Médica para divulgar los resultados de esta prueba de drogas a Rexius. Estoy de acuerdo en que Rexius puede usar estos resultados para determinar mi idoneidad para el empleo.

Si estoy empleado por Rexius, estoy de acuerdo con cualquier prueba de drogas / alcohol que la Compañía pueda requerir bajo su Política de Alcohol y Drogas.

Si el laboratorio considera que la prueba no es válida, y si el laboratorio, el oficial de revisión médica o Rexius creen que otra prueba es apropiada, acepto enviar otra (s) muestra (s) para pruebas adicionales.

Entiendo que no se me informarán los resultados de mi prueba de drogas previa al empleo a menos que lo solicite dentro de los 60 días posteriores a la notificación de la disposición de mi solicitud.

\_\_\_\_\_  
Firma

\_\_\_\_\_  
Fecha



## Rexius Forest By-Products Inc Job Safety Analyses

Safety Compliance Officer to review specific department analysis

Department	Dept #	Position
Yard 1 Production	03	Attendant Yard Operator Loader Operator
Specialty Products & Bag Plant	14, 07	Attendant Specialty Products Operator
Retail Yard	04	Attendant Loader Operator
Bulk Delivery	26	Driver Loader Operator Dispatch
Blower Delivery	02	Driver Loader Operator Dispatch
Flat Bed	12	Driver Loader Operator Dispatch
Western Storage Trailers	08	Driver/Operator Dispatch
Shop	09	Mechanic Assistant Detailer
CAS	17	Mechanic
Landscape Construction	31,32	Crew Member
Landscape Maintenance	34	Crew Member
Office/Administration	10	Administrative Personnel